



Area Risorse Umane

Servizio Amministrazione Giuridica Risorse Umane

DISPOSIZIONE DIRIGENZIALE

n. 175 del 19/04/2024

Oggetto: “Riassunzione in servizio della Sig.ra Giliberti Maria Luisa, nata il 5 gennaio 1979, profilo professionale Istruttore Amministrativo – Area degli istruttori – posizione economica 1, a seguito dell'opzione esercitata ai sensi dell'art. 25 comma 10 CCNL 16 novembre 2022, a decorrere dal 2 maggio 2024.”

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GIURIDICA RISORSE UMANE

Premesso

che la dipendente Maria Luisa Giliberti, nata il 5 gennaio 1979, è stata assunta a tempo indeterminato e pieno presso questo Ente in data 1° dicembre 2021 ed inquadrata nell'Area degli istruttori con profilo professionale di Istruttore Amministrativo - posizione economica 1;

che la stessa ha presentato al Servizio Amministrazione Economica Risorse Umane in data 22 marzo 2024 istanza di risoluzione consensuale del rapporto per l'assunzione presso il Ministero della Cultura a decorrere dal 10 aprile 2024, con esplicita richiesta di avvalersi del diritto di opzione di cui all'art. 25 comma 10 CCNL 2019-2021;

che con disposizione dirigenziale n. 57 del 3 aprile 2024 il citato Servizio Amministrazione Economica Risorse Umane ha preso atto del diritto di opzione esercitato dalla dipendente in parola;

Visto

l'art. 25 comma 10 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 che recita: "Il dipendente a tempo indeterminato, vincitore di concorso presso altro ente o amministrazione, durante il periodo di prova, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione, presso l'ente di provenienza per un arco temporale pari alla durata del periodo di prova formalmente prevista dalle disposizioni contrattuali applicate nell'amministrazione di destinazione. In caso di mancato superamento della prova o per recesso di una delle parti il dipendente stesso rientra, a domanda, nella categoria e profilo di provenienza";

lo stesso art. 25 al comma 12 recita: "La presente disposizione si applica anche al dipendente in prova proveniente da un ente di diverso comparto il cui CCNL preveda analoga disciplina";

Tenuto conto

che in data 16 aprile 2024 la Sig.ra Maria Luisa Giliberti ha comunicato a mezzo pec, non avendo ancora completato il periodo di prova presso la nuova Amministrazione, l'intenzione di esercitare l'opzione per la riammissione in servizio presso l'Amministrazione comunale di Napoli a far data dal 2 maggio 2024;

Considerato

che sussistono le condizioni per l'applicazione di quanto disposto dall'art. 25 comma 10 del CCNL del 16 novembre 2022 e nel caso specifico per la riammissione in servizio dell' Istruttore Amministrativo Maria Luisa Giliberti a far data dal 2 maggio 2024.

Visti

gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2023 – 2025, alla Sezione 2 - Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e e Trasparenza;

Attestato

che il presente provvedimento non rientra in alcuna delle previsioni normative riportate nella predetta sezione del P.I.A.O. e, pertanto, non sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Napoli, né in altre pagine web del sito o di altri siti istituzionali;

Attestato

Ai sensi dell'art. 6 bis della legge n.241/90 introdotto dall'art. 1, comma 41 della legge n. 190/2012 e dagli artt. 6 e 7 del D.P.R. n. 62/2013, che non è stata rilevata la presenza di situazione di conflitto di interessi. anche potenziale, tali da impedirne l'adozione.

Si attesta la regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147/bis del decreto n. 267/2000 e dell'art. 13 del regolamento del sistema dei controlli interni approvato con delibera del Consiglio comunale n. 4 del 28 febbraio 2013.

Si attesta che il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art.6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicato nel rispetto delle relative norme di legge.

DISPONE

1. Prendere atto dell'opzione esercitata dalla Sig.ra Maria Luisa Giliberti, nata il 5 gennaio 1979, per la riammissione in servizio presso l'Amministrazione comunale di Napoli a far data dal 2 maggio 2024.
2. Per l'effetto riammettere in servizio, con decorrenza 2 maggio 2024, la sopra citata dipendente alle stesse condizioni giuridico – economiche possedute al momento della cessazione del rapporto con inquadramento nel profilo di Istruttore Amministrativo – Area degli istruttori - posizione economica 1.
3. Precisare che l'assegnazione organizzativa del dipendente è presso l'Area Edilizia Scolastica e Beni Confiscati – Servizio Logistica.
4. Trasmettere copia del presente provvedimento al Servizio Amministrazione Economica Risorse Umane, per gli adempimenti di competenza;
5. Trasmettere la presente disposizione all'Albo Pretorio per la pubblicazione.

Sottoscritta digitalmente da
IL DIRIGENTE
Dott.ssa Giuseppina Silvi

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art.22 del D.Lgs. 82/2005.