



MUNICIPALITÀ 8

DIREZIONE

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Repertorio n. 16 del 21/03/2024

Oggetto: Assunzione impegno di spesa per complessivi € 684,32 in favore della società WorkMultiService scarl, datore di lavoro del Consigliere Esposito Salvatore, quale rimborso delle ore di permesso per mandato elettivo usufruite dallo stesso per la partecipazione a sedute di Consiglio/Commissione presso la Municipalità 8 per il mese di Febbraio 2024.

Gestione provvisoria



IL DIRETTORE DELLA MUNICIPALITÀ 8

Premesso che:

- la deliberazione del bilancio di previsione 2024/2026 degli Enti Locali è stata differita al 15 Marzo 2024 con decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023;
- fino al 15 Marzo 2024 è stato autorizzato l'esercizio provvisorio;
- nelle more dell'approvazione del Bilancio in Consiglio Comunale, l'Ente è in gestione provvisoria;
- ai sensi dell'art. 163 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, l'Ente può assumere solo obbligazioni derivanti da provvedimenti giurisdizionali esecutivi, quelle tassativamente regolate dalla legge e quelle necessarie a evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'ente;
- i rimborsi ai datori di lavoro sono spese tassativamente regolate dalla legge;
- lo status degli amministratori locali è disciplinato dal D.Lgs. 267/2000, Titolo III, Capo IV, articoli da 77 a 87 – nello specifico:
 - ✓ ai sensi degli artt. 79 e 80 del D.Lgs. 267/2000, i lavoratori dipendenti eletti nei Consigli Circostrizionali hanno diritto di assentarsi dal posto di lavoro per partecipare alle riunioni di Consiglio e Commissioni mediante la fruizione di appositi permessi retribuiti dal rispettivo datore di lavoro e su richiesta documentata di quest'ultimo, rimborsati dall'Ente presso il quale si espleta il mandato elettivo;
 - ✓ ai sensi dell'art. 82 del D.Lgs. 267/2000 così come modificato dalla Legge n. 10 del 26/2/2011 (conversione D.L. Milleproroghe 225/2010), in nessun caso gli oneri a carico dell'Ente possono superare mensilmente, per ciascun Consigliere circostrizionale, l'importo pari a 1/4 dell'indennità prevista per il rispettivo presidente;
- la legge di Bilancio 2022 all'articolo 1, commi da 583 a 587, ha previsto l'incremento delle indennità di funzione dei Sindaci metropolitani e dei Sindaci dei Comuni ubicati nelle Regioni a statuto ordinario (in una misura percentuale proporzionata alla popolazione) in conformità al trattamento economico complessivo dei Presidenti delle Regioni, pari attualmente a € 13.800 lordi mensili, secondo uno scaglione progressivo di aumento (45% nel 2022, 68% nel 2023, 100% nel 2024);
- l'applicazione di tale disposizione normativa ha comportato la rideterminazione a cascata degli emolumenti spettanti agli amministratori locali secondo le percentuali già vigenti e indicate nel DM 119/2000;
- relativamente al rimborso spettante ai datori di lavoro dei Consiglieri municipali, pur restando come riferimento di base quanto statuito nel richiamato articolo 82, l'aumento dell'indennità del Presidente di Municipalità sembrerebbe aver innalzato il tetto di spesa rimborsabile al datore di lavoro per ciascun Consigliere;
- con nota PG/544862 del 15/7/2022 questa Direzione ha inviato richiesta di parere al Segretario Generale circa la corretta applicazione del disposto normativo (aumento del tetto di spesa rimborsabile);
- con nota PG/591505 del 2/8/2022 il Segretario Generale ha inoltrato a sua volta richiesta di parere alla Prefettura (Area II – Raccordo con gli Enti locali);
- con nota PG/810201 del 10/11/2022 il Segretario Generale ha comunicato che, su richiesta della Prefettura di Napoli, è stato istituito presso il Ministero dell'Interno un



tavolo di lavoro a cui è stato assegnato il compito di quantificare l'incremento del rimborso spettante al datore di lavoro;

- con nota PG/484780 del 12/6/2023 il Segretario Generale ha comunicato che l'attività del Tavolo di lavoro è ancora in corso e che *“al termine dei lavori sarà diramata apposita missiva di orientamento generale”*;
- l'ammontare dell'onere da rimborsare, nei limiti fissati dal menzionato art. 82, è desunto dalla documentazione inviata dal datore di lavoro e dalla corrispondenza tra le ore da rimborsare e quelle di effettiva partecipazione del Consigliere a lavori di Consiglio/Commissione presso la Municipalità 8;
- nelle more di ricevere il riscontro dal Ministero dell'Interno, occorre rimborsare ai datori di lavoro che hanno inviato istanze di rimborso di valore superiore a € 684,32 almeno questa cifra, fatto salvo il reintegro della eventuale differenza qualora venisse confermato l'aumento del tetto massimo di spesa;

Considerato che:

- come da Verbali dell'Ufficio Centrale Elettorale del 12 e del 19 Novembre 2021, il Sig. Esposito Salvatore è stato proclamato eletto tra i Consiglieri della Municipalità 8;
- il suddetto Consigliere è lavoratore dipendente presso la società Work MultiService scarl, con sede legale in San Tammaro (CE) alla Via Nazionale Appia S.S. 7/bis n.16 – C.F. e P.Iva 04689560615;
- la predetta Società ha inoltrato, con PEC registrata al PG/2024/253204 del 18/3/2024, istanza di rimborso delle ore di permesso anticipate al dipendente per il mese di Febbraio 2024;

Rilevato che il capitolo 102123/8, macroaggregato U.1.03.02.01.002, ha una disponibilità di cassa sufficiente alla copertura della spesa di che trattasi (comma 8 art. 183 D.Lgs. 267/2000);

Visti:

- gli artt. 107,163, 183, 191 del D.Lgs. 267/2000;
- gli artt. da 77 a 87 del D.Lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento di Contabilità;
- gli obblighi di pubblicazione e i rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O 2023/2025 (Sezione 2, Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione e Sezione 2.3 Rischi corruttivi e Trasparenza);

Attestato che:

- l'adozione del presente provvedimento avviene nel rispetto della regolarità e della correttezza dell'attività amministrativa e contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 13, c. 1, lett. b) e 17, c. 2, lett. a) del Regolamento dei Controlli Interni, approvato con deliberazione di C.C. n. 4 del 28/2/2013;
- l'attività istruttoria è stata condotta, ai sensi degli artt. 5 e 6 bis della Legge 241/90 e s.m.i., dalla Rag. Savarese, in servizio presso la Direzione della Municipalità 8;
- non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse anche potenziale tali da impedire l'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge 241/90 introdotto dalla legge 190/2012 (art. 1, comma 41), nonché degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di



Napoli;

- il presente provvedimento contiene dati personali trattati in conformità alle condizioni di liceità di cui all'art. 6 del Regolamento UE 2016/679 e pubblicati nel rispetto delle relative norme di legge;
- il presente provvedimento non rientra in alcuna delle previsioni normative riportate nella predetta sezione del P.I.A.O. e pertanto non sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Napoli, né in altre pagine web del sito stesso o di altri siti istituzionali;

D E T E R M I N A

per tutto quanto esposto in premessa e qui integralmente richiamato:

L'assunzione dell'impegno di spesa di complessivi € **684,32** in favore della società Work MultiService scarl, con sede legale in San Tammaro (CE) alla Via Nazionale Appia S.S. 7/bis n. 16 – C.F. e P.Iva 04689560615, quale rimborso per permessi anticipati al dipendente Esposito Salvatore, Consigliere della Municipalità 8, nel mese di **Febbraio 2024**.

La spesa grava sul Cap. 102123/8 denominato "Municipalità 8 – Oneri artt. 80 e 86 e rimborsi art. 84 D.Lgs. 267/2000 per Presidente, Assessori e Consiglieri" - Codice di bilancio 01.01-1.03.02.01.002

In relazione alla esigibilità dell'obbligazione che si assume con il presente provvedimento, la spesa è da imputare ai sensi dell'art. 163 comma 2 del D.Lgs. 267/2000 alla gestione provvisoria 2024.

Sottoscritta digitalmente da
Il Direttore
Dott. Giuseppe Imperatore

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D.Lgs. 82/2005.