



AREA SPORT E PARI OPPORTUNITÀ

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 3 del 27/03/2024

Oggetto: Impegno di spesa di € 1.350,00, importo assegnato per retribuire le prestazioni in regime di straordinario per il mese di Marzo 2024 (capitolo 7935/1), attribuito all'Area Sport e Pari Opportunità con disposizione dirigenziale n. 14 del 18/03/2024 del Dirigente dell' Area Risorse Umane - Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane



Il Responsabile dell'Area Sport e Pari Opportunità

Premesso che:

- la disciplina del lavoro straordinario è contenuta nell'art. 14 del CCNL del 01/04/1999 e in particolare nel comma 1, che definisce l'ammontare massimo delle risorse destinabili ai compensi per lavoro straordinario a partire dall'anno 1999, e nel comma 4 che prevede che l'importo così definito, a partire dall'anno 2000, debba essere ridotto una tantum nella misura del 3%;
- il Comune di Napoli non ha ancora provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione 2024/2026, ed è pertanto in esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163, comma 3, del d.lgs. 267/2000;
- ai sensi dell'art. 163, comma 5, del d.lgs. 267/2000 nel corso dell'esercizio provvisorio il Comune di Napoli, fino all'approvazione del bilancio di previsione 2024/2026, è autorizzato ad impegnare in ciascun mese un dodicesimo degli stanziamenti previsti nel Bilancio 2023/2025, annualità 2024;
- con deliberazione di C.C. n. 42 del 04/07/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023/2025;
- con deliberazione G.C. n. 423 del 20/11/2023 è stato approvato il PEG 2023/2025;

Preso atto che:

- con disposizione n. 14 del 18 Marzo 2024, il Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane ha proceduto all'assegnazione alle Aree, ai Dipartimenti, alle Direzioni di Municipalità e all' U.O.A. Ufficio PNRR e Politiche di Coesione di un budget per retribuire le prestazioni in regime di lavoro straordinario per il mese di Marzo 2024, demandando ai Responsabili degli stessi il relativo impegno;
- con la predetta disposizione viene assegnato a questa Area un budget per retribuire le prestazioni in regime di straordinario, per il mese di Marzo, pari ad € 1350,00, al netto degli oneri contributivi e dell'IRAP.

Considerato che:

- l'espletamento di attività lavorative in regime di straordinario è legato ad eventi gestionali riconducibili alle esclusive determinazioni dei dirigenti "utilizzatori", i quali procedono a dare preventiva autorizzazione al suo svolgimento, sulla base di valutazioni di carattere organizzativo da effettuare in relazione allo specifico contesto;
- sia la determinazione del fondo per il finanziamento della contrattazione integrativa, sia l'eventuale riduzione del medesimo in relazione alla riduzione del personale in servizio, esulano dal novero delle competenze di questa Area essendo riferibili agli uffici che si occupano, per l'Amministrazione Comunale nel suo complesso, della gestione risorse umane;



- la valutazione circa il rispetto dei vincoli imposti dalla normativa vigente in tema di salario accessorio destinato a compensare le prestazioni erogate dal personale in regime di straordinario debba essere ricondotta all'istruttoria che il Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane compie in relazione all'adozione della Disposizione 217/2022 ed agli atti a questa presupposti;
- le prestazioni di lavoro straordinario saranno rese, nei limiti di quanto assegnato, esclusivamente nelle giornate in cui la prestazione lavorativa è resa in presenza presso la sede di lavoro e secondo le disposizioni che verranno impartite.

Atteso che il presente atto non necessita di attività istruttoria in quanto mera applicazione di quanto disposto con la citata determinazione n. 14 del 18/03/2024 dal Dirigente del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica Risorse Umane.

Dato atto che la spesa da assumere è da ritenersi necessaria, ex art. 163 comma 2 del d.lgs. 267/2000 onde evitare che siano arrecati danni patrimoniali certi e gravi all'Ente.

Ritenuto, pertanto, di dover procedere all'assunzione degli impegni di spesa sul capitolo 7935, art. 1, per € 1.350,00 oltre oneri e IRAP, quale budget assegnato all'Area Sport e Pari Opportunità per la retribuzione delle prestazioni di lavoro straordinario riferite all'anno 2024 in gestione provvisoria 2024;

Attestato:

- che ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, degli artt. 6 e 7 del regolamento recante il Codice di Comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16/04/2013 n. 62 e degli artt. 7 e 9 del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Napoli, adottato con deliberazione G.C. n. 254/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;
- la regolarità e la correttezza dell'attività amministrativa e contabile, ai sensi dell'art. 147 bis, c.1, del D.Lgs. 267/00 e degli artt. 13, c.1, lett. b e 17, c.2 lett. a) del Regolamento del Sistema dei Controlli Interni;
- che nella presente determinazione dirigenziale non sono contenuti dati personali.

Attestato, altresì, che il presente provvedimento non rientra in alcuna delle previsioni normative riportate nella predetta sezione del P.I.A.O. e, pertanto, non sarà oggetto di pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" del sito del Comune di Napoli né in altre pagine web del sito stesso o di altri siti istituzionali.

Visti:

- gli artt. 4 e 5 del D.Lgs. n. 66/2003, rispettivamente in tema di durata massima dell'orario di lavoro e di presupposti del ricorso a prestazioni di lavoro straordinario;



- l'art. 38 CCNL 2000 che, tra l'altro, dispone che le prestazioni di lavoro straordinario devono essere rivolte a fronteggiare situazioni di lavoro eccezionali e, comunque, devono essere espressamente autorizzate dal Dirigente, sulla base delle esigenze organizzative e di servizio;
- l'art. 3 comma 83 della L. 24/12/2007 n. 244 (legge finanziaria 2008) recante il divieto di procedere al riconoscimento della retribuzione delle prestazioni di lavoro rese in regime di straordinario in assenza di strumenti di rilevazione automatica della presenza;
- gli artt. 107, 163, 183 e 191 comma 5 del D.Lgs. n. 267/2000;
- gli artt. 4 e 5 del D.Lgs. n. 66/2003;
- l'art. 38 CCNL 2000;
- l'art. 3 c. 83 della L. n. 244/2007;
- l'art. 1 comma 775 della Legge 29 dicembre 2022 n. 197;
- gli obblighi di pubblicazione e rispettivi riferimenti normativi contenuti nel P.I.A.O., approvato per il triennio 2022-24, alla Sezione 2 – Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione – Sezione 2.3: Rischi corruttivi e trasparenza.

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa e che qui si intendono integralmente richiamati

- **Impegnare** la somma di la somma di € 1.350,00 sul capitolo n. 7935/1 - Codice Bilancio 01.10-1.01.01.003 – gestione provvisoria anno 2024 - per il pagamento delle prestazioni di lavoro straordinario del personale dell' Area Sport e Pari Opportunità (competenze nette) riferite all'anno 2024 in gestione provvisoria;
- **Impegnare** la somma € 321,30 sul cap. 7936/1 - Codice Bilancio 01.10 - 01.10-1.01.02.01.001 – gestione provvisoria anno 2024, per “Oneri contributivi a carico dell'ente”;
- **Impegnare** la somma di € 114,75 sul cap. 7937/1 “Irap” - Codice Bilancio 01.10-1.02.01.01.001 – gestione provvisoria anno 2024;
- **Precisare** che i compensi per lavoro straordinario saranno certificati e liquidati previa verifica delle prestazioni rese con il sistema di rilevazione automatica della presenza e nel rispetto dell'art. 14, comma 4, del CCNL del 1.4.1999.

sottoscritta digitalmente da
Il Responsabile di Area
dott. Sergio Mazzocca

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005 n. 82 e ss.mm.ii. (CAD). La presente determinazione è conservata, in originale, negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell' art. 22 del D.Lgs. 82/2005