



COMUNE DI NAPOLI
U.O.A. Ufficio P.N.R.R. e Politiche di Coesione

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

n. 04 del 20 marzo 2024

Oggetto: Assunzione dell'impegno di spesa finalizzato a retribuire le prestazioni di lavoro straordinario rese dai dipendenti dell'UOA Ufficio P.N.R.R. e Politiche di Coesione.





COMUNE DI NAPOLI
U.O.A. Ufficio P.N.R.R. e Politiche di Coesione

IL DIRIGENTE

Premesso

che ai sensi dell'art. 163, comma 1 e 2, del d.lgs. 267/2000 laddove il bilancio di previsione non venga approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'Ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria;

che ai sensi dell'art. 163, comma 3, del d.lgs. 267/2000, l'esercizio provvisorio è autorizzato con legge o con decreto del Ministro dell'Interno che differisce il termine di approvazione del bilancio di previsione degli enti locali;

che con la scadenza del termine fissato del 15 marzo 2024, ai sensi del decreto del Ministro dell'Interno del 22 dicembre 2023, per la deliberazione del bilancio di previsione 2024-2026 degli enti locali, termina l'esercizio provvisorio;

che ai sensi dell'art. 163 comma 2 del d.lgs. 267/2000 la gestione provvisoria è consentita esclusivamente nei limiti dei corrispondenti stanziamenti di spesa dell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione provvisoria.

che l'Ente in gestione provvisoria, di cui all'art. 163, commi 1, 3 e 5, del d.lgs. 267/2000, fino all'approvazione del bilancio di previsione 2024-2026 è autorizzato ad impegnare in ciascun mese un dodicesimo degli stanziamenti previsti nel Bilancio 2023/2025, annualità 2024, sommando ad esso la quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti;

Visto

che con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 04/07/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023/2025;

che con deliberazione di G.C. n. 423 del 20/11/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025;

Considerato

che con Disposizione n. 14 del 18/03/2024 del Responsabile del Servizio Programmazione e Amministrazione Giuridica dell'Area Risorse Umane è stato assegnato - a valere sul fondo di riserva per straordinario anno 2024 - un budget per lavoro straordinario ad alcune strutture dell'Ente, tra cui l'U.O.A. Ufficio PNRR e Politiche di Coesione, per la retribuzione delle prestazioni rese nei mesi di Marzo e Aprile 2024;

che con la stessa è stato demandato contestualmente ai Dirigenti responsabili delle strutture interessate di assumere i relativi impegni di spesa;

che con il medesimo provvedimento veniva assegnata alla scrivente UOA la somma di € 3.000,00 per il mese di Marzo 2024 e di € 3.000,00 per il mese di Aprile 2024, oltre oneri previdenziali e IRAP;

Atteso

che l'adozione del presente atto avviene nel rispetto regolarità e correttezza dell'azione amministrativa e





contabile ai sensi dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 e degli artt. 13, comma 1, lett. b), e 17, comma 2, lett. a) del "Regolamento del sistema dei controlli interni" approvato con Deliberazione di C.C. n. 4 del 28/02/2013;

che ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, introdotto dall'art. 1, comma 41, della L. 190/2012, degli artt. 6 e 7 del regolamento recante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici di cui al D.P.R. 16/04/2013 n. 62 e degli artt. 7 e 9 del Codice di comportamento del Comune di Napoli, adottato con deliberazione G.C. n. 254/2014, non è stata rilevata la presenza di situazioni di conflitto di interesse tali da impedire l'adozione del presente provvedimento;

Rilevato che l'istruttoria necessaria ai fini dell'emanazione del presente provvedimento è stata espletata dalla stessa dirigenza che lo adotta;

Rilevato

che il presente provvedimento non rientra in alcuna delle previsioni normative riportate nella Sezione 2 – Valore pubblico, Performance e Anticorruzione- Sezione 2.3: Rischi corruttivi e Trasparenza contenuti nel P.I.A.O. approvato per il triennio 2022-2024 e, pertanto, non sarà oggetto di pubblicazione nella sezione Amministrazione Trasparente del sito del Comune di Napoli, né in altre pagine web del sito stesso o di altri siti istituzionali, ad eccezione della Pubblicazione nell'Albo pretorio del Comune di Napoli;

che nella presente disposizione dirigenziale non sono contenuti dati personali;

Visti

- gli artt. 4 e 5 del D. Lgs. 66/2003;
- l'art. 14 del CCNL 01/04/1999 e l'art. 38 del CCNL 14/09/2000;
- l'art. 3, comma 83, della L. 244/2007;

DETERMINA

Per i motivi esposti in narrativa:

Impegnare l'importo di:

- **€ 3.000,00**, sul capitolo 7935/1, bilancio 2023/2025 annualità 2024 G.P., per la retribuzione delle prestazioni in regime di lavoro straordinario riferite all'anno 2024 dai dipendenti della U.O.A. Ufficio PNRR e Politiche di Coesione;
- **€ 714,00** sul capitolo 7936/1, bilancio 2023/2025 annualità 2024 G.P., per oneri riflessi nella misura del 23,8%;
- **€ 255,00** sul capitolo 7937/1, bilancio 2023/2025 annualità 2024 G.P., per IRAP.

Per qualsiasi chiarimento rivolgersi al seguente contatto: Nista Giuseppe 081.7954271

Sottoscritta digitalmente da*
Il Dirigente
Dott. Sergio Avolio

La firma, in formato digitale, è stata apposta sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 07/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.

