



Prot. n. 16/2018/DG

## DECRETO SINDACALE

**OGGETTO:** Conferimento alla dr.ssa Rosaria Ferone dell'incarico di dirigente responsabile *ad interim* del Servizio Politiche di inclusione sociale – città solidale (DCWE4095) incardinato nella Direzione Centrale Welfare e Servizi Educativi.

**Premesso che:**

con deliberazione n. 787 del 30 giugno 2011, la Giunta Comunale ha avviato la fase transitoria preliminare alla definizione del nuovo assetto macrostrutturale del Comune di Napoli, operando una prima significativa riduzione e accorpamento delle strutture dell'Ente, con l'obiettivo di ottenere, nel breve periodo e nelle more della più complessiva riorganizzazione della macrostruttura comunale, significativi risparmi di spesa;

nella fase successiva si è dato seguito a quanto previsto nella deliberazione di G.C. n. 787/2011, anche ricorrendo ad alcuni adattamenti conseguenti al costante monitoraggio degli effetti che le scelte effettuate hanno prodotto concretamente sulla realtà operativa;

talè graduale processo di riorganizzazione, articolato in più fasi, deve essere finalizzato al miglioramento complessivo dell'efficienza delle strutture organizzative, anche attraverso la previsione di adeguati meccanismi di verifica dei risultati conseguiti, prima di procedere all'implementazione dei successivi interventi da adottarsi coerentemente con i documenti di programmazione;

**Considerato che:**

la Giunta Comunale, al fine di adeguare l'assetto organizzativo alle mutate esigenze e alle misure di contenimento della spesa in materia di pubblico impiego, con deliberazione n. 741 del 28 dicembre 2017 ha definito ed approvato le linee programmatiche del processo di riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente, rinviandone l'attuazione all'adozione di successivi provvedimenti amministrativi;

le previste modifiche organizzative della macrostruttura saranno finalizzate al raggiungimento di una maggiore omogeneità delle funzioni in modo da poter definire un modello dinamico in grado di essere adeguato costantemente alle previsioni di nuove competenze dell'Ente, al quadro di riferimento normativo e alle esigenze e alla domanda dei servizi da parte della collettività;

in tale fase del processo di riorganizzazione, al fine di assicurare la regolare funzionalità delle strutture, occorre procedere all'individuazione dei responsabili dei Servizi sulla base dell'attuale macrostruttura approvata con deliberazione di G.C. n. 589/2012;

**Preso atto che:**

con decreto sindacale n. 61 del 20 febbraio 2017, sono stati prorogati gli incarichi dirigenziali a tempo indeterminato fino al 30 aprile 2017;

nelle more della predetta riorganizzazione della macrostruttura, risulta indispensabile garantire l'espletamento delle funzioni istituzionali al fine di assicurare le funzionalità dei servizi e la regolare erogazione delle attività di competenza e, per tali motivi, ad oggi gli incarichi dirigenziali a tempo indeterminato prorogati vengono comunque esercitati; in particolare, quello relativo al *Servizio*



*Politiche di inclusione sociale – città solidale (DCWE4095)*, incardinato nella *Direzione Centrale Welfare e Servizi Educativi* è stato affidato alla d.ssa Giulietta Chieffo, incarico prorogato con decreto n. 61 del 20 febbraio 2017 fino al 30 aprile 2017;

**Verificato che:**

la procedura di nomina dei dirigenti è definita dall'art. 43 del *Regolamento di Organizzazione* del Comune di Napoli e prevede che il Sindaco conferisca gli incarichi su proposta del Direttore Generale, sentiti gli Assessori competenti, tenendo conto delle attitudini dimostrate nel servizio precedente, delle capacità professionali e manageriali dimostrate, della valutazione dei risultati ottenuti, delle capacità nelle relazioni con l'utenza e il personale, del rispetto delle direttive generali emanate dagli organi di governo, della natura e caratteristica dei programmi e degli obiettivi da realizzare e della valutazione del curriculum culturale e professionale;

**Ritenuto, pertanto:**

di dover procedere all'individuazione del responsabile del *Servizio Politiche di inclusione sociale – città solidale (DCWE4095)*;

che, a seguito della valutazione delle attitudini dimostrate negli incarichi precedentemente svolti, delle capacità professionali e manageriali possedute, delle esperienze acquisite, dei risultati ottenuti, delle capacità nelle relazioni con l'utenza e il personale, del rispetto delle direttive generali emanate dagli organi di governo, della natura e caratteristica dei programmi, degli obiettivi da realizzare e della valutazione del *curriculum* culturale e professionale in relazione allo specifico incarico da ricoprire, è possibile individuare la dr.ssa **Rosaria Ferone**, già dirigente del *Servizio Contrasto delle nuove povertà e rete delle emergenze sociali*, quale responsabile *ad interim* del *Servizio Politiche di inclusione sociale – città solidale (DCWE4095)*;

**Dato atto:**

del rispetto dei criteri e delle linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale, approvati con deliberazione di G.C. n. 771/2015 e ss.mm.ii., nonché di quanto previsto dal piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli adottato dal Direttore Generale con disposizione n. 6 del 25 marzo 2016;

che i dirigenti sono, altresì, tenuti al raggiungimento degli obiettivi individuati, preventivamente ed espressamente, come particolarmente rilevanti per il conseguimento dei fini istituzionali dell'ente, nei documenti di programmazione e formalmente assegnati al dirigente, nonché degli obiettivi di trasparenza, con i relativi obblighi di pubblicazione ascritti, così come indicati nel Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione del Comune di Napoli, secondo le tempistiche ivi stabilite e tenendo conto del D. Lgs. n. 33/2013, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, il cui mancato raggiungimento determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D. lgs. 165/2001. Del mancato raggiungimento dei suddetti obiettivi si tiene conto ai fini del conferimento di successivi incarichi;

**Vista** la dichiarazione ex art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 sulla insussistenza di cause di inconfieribilità, in corso di validità, e di incompatibilità resa dalla dr.ssa **Rosaria Ferone**;

**Letta** la delibera di Giunta Comunale n. 476 dell'8 luglio 2016 e il successivo decreto sindacale n. 285 del 12 agosto 2016;

su proposta del Direttore Generale, sentito l'Assessore competente;



visti gli articoli 50, comma 10, e 109 del T.U. EE. LL., approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

## IL SINDACO

conferisce, ai sensi dell'art. 43 del *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, al dirigente dr.ssa **Rosaria Ferone** l'incarico di responsabile *ad interim* del *Servizio Politiche di inclusione sociale – città solidale (DCWE4095)* incardinato nella *Direzione Centrale Welfare e Servizi Educativi*.

L'incarico di cui al presente decreto viene conferito fino all'attuazione del processo di riorganizzazione macro strutturale dell'ente di cui alla deliberazione di G.C. n. 741/2017 e può, in ogni caso, essere modificato per effetto di revoca anticipata ai sensi della normativa vigente, in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco, per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità, per applicazione della misura della rotazione dei dirigenti, per le modifiche e/o adeguamenti dell'attuale assetto organizzativo e, in ogni caso si ravvisi l'esigenza di dover diversamente disporre per assicurare la funzionalità dei vari Servizi e strutture interne.

Il presente decreto entra in vigore con decorrenza immediata.

*Sottoscritto digitalmente  
Il Sindaco  
Luigi de Magistris*

*Le sottoscrizioni, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D. Lgs. 7/03/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). Il presente atto è conservato in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.*