

## **Ordine del Giorno**

**SEDUTA DEL 20 novembre 2017**

**PROPOSTO DA** Stanislao Lanzotti (Forza Italia)

**APPROVATO** all'unanimità

### **ORDINE DEL GIORNO**

Oggetto: "scorrimento graduatorie degli idonei concorso Ripam del 2010".

#### **PREMESSO**

che nel 2010, sono stati indetti dalla Commissione Interministeriale RIPAM - FORMEZ, 10 concorsi-corsi pubblici per titoli ed esami, per l'immissione in ruolo di diverse unità di personale, per 10 diversi profili professionali presso l'Amministrazione Comunale di Napoli;

#### **CONSIDERATO**

che nel 2013, a dicembre, dopo l'assunzione di tutti i vincitori della citata selezione, l'Amministrazione ha posto in essere un primo scorrimento delle graduatorie degli idonei assumendo circa 235 unità, comprensive di tutti i profili professionali (si veda Deliberazione G.C. n. 825);

che nella Conferenza dei Capigruppo del 14/12/2016, in merito alla richiesta formulata di ulteriore scorrimento delle graduatorie degli idonei, condividendo tutti gli intervenuti la necessità di arricchire con le professionalità selezionate dal concorso la macchina comunale, anche in conseguenza dei numerosi pensionamenti che interesseranno l'Amministrazione, è stato espresso l'orientamento ad esercitare la funzione di indirizzo politico nei confronti della Giunta;

#### **RILEVATO**

che le dotazioni organiche di numerosi uffici comunali non risultano allo stato determinate in funzione delle finalità indicate all'articolo 1, comma 1 del D.Lvo 30 marzo 2001 n. 165 e non soddisfano gli effettivi fabbisogni dell'Ente;

che è intendimento dell'Amministrazione di procedere all'assunzione di ulteriore personale rivestente il profilo di Agente di Polizia Municipale, attraverso lo scorrimento della corrispondente graduatoria di concorso;

#### **TENUTO CONTO**

che le amministrazioni pubbliche definiscono, secondo principi generali fissati da disposizioni di legge e, sulla base dei medesimi, mediante atti organizzativi secondo i rispettivi ordinamenti, le linee fondamentali di organizzazione degli uffici; individuano gli uffici di maggiore rilevanza e i modi di conferimento della titolarità dei medesimi; determinano le dotazioni organiche complessive utilizzando, tra gli altri, il criterio di funzionalità rispetto ai compiti e ai programmi di attività, nel perseguimento degli obiettivi di efficienza, efficacia ed economicità. A tal fine, periodicamente e comunque all'atto della definizione dei programmi operativi e

dell'assegnazione delle risorse, si procede a specifica verifica e ad eventuale revisione (art. 2, comma 1 lett. a) D.Lvo 30 marzo 2001 n. 165);  
che al Consiglio Comunale, quale organo di indirizzo e di controllo politico-amministrativo dell'Amministrazione, è demandato un ruolo determinante per attuare il programma occupazionale attraverso l'esercizio del potere di iniziativa e di proposta in modo da assicurare la corrispondenza all'organizzazione amministrativa del Comune;

### **RILEVATO**

che l'amministrazione ha aderito alla procedura di riequilibrio pluriennale (PRFP) (detta impropriamente predissesto) a causa di squilibri strutturali del bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario;  
che la Corte dei Conti Sezione regionale di controllo per la Campania, con delibera n. 240/2017, ha ritenuto inammissibile la riformulazione e rimodulazione del piano di riequilibrio del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 1 comma 714-bis Legge di stabilità 2016 (effettuata con la deliberazione del Consiglio comunale n. 28 del 22 maggio 2017) in quanto tardiva e non avente ad oggetto un "nuovo disavanzo", invitando il Comune a rieditare, limitatamente agli aspetti rilevati, il riaccertamento straordinario per assorbire con le pertinenti modalità di ripiano disavanzi latenti e non contabilizzati;  
che i rilievi e le criticità formulati precluderebbero l'attuazione dei programmi di spesa per i quali è stata accertata la mancata copertura o l'insussistenza della relativa sostenibilità finanziaria, che tuttavia non riguarderebbero i processi assunzionali reputati indispensabili (vedi dichiarazioni rese Ass. Panini Comunicato n. 361 Commissione Bilancio su delibera della Corte dei Conti), che certamente non possono ritenersi limitati al solo profilo di Agente di Polizia Municipale considerati i disservizi e le disfunzioni derivanti dalla carenza di professionalità in altri Servizi da ritenere strategici per l'Amministrazione con evidenti ricadute pregiudizievoli per le già esaminate casse e la cittadinanza tutta;  
che il termine utile per le assunzioni attraverso lo scorrimento delle graduatorie risulta normativamente prorogato al 31 dicembre 2017;

Tanto premesso e considerato

### **IL CONSIGLIO COMUNALE IMPEGNA**

Il Sindaco e la Giunta ad adottare ogni utile provvedimento al fine di procedere alle assunzioni attraverso lo scorrimento delle graduatorie relativamente a tutti i diversi profili professionali interessati, atteso che la dotazione organica riguardante numerosi uffici comunali non risulta allo stato determinata in funzione delle finalità indicate

all'articolo 1, comma 1 del D.Lvo n° 165 del 30 marzo 2001 e non soddisfa gli effettivi fabbisogni dell'Ente.

Impegna altresì l'Amministrazione ad adoperarsi nelle opportune sedi Istituzionali nazionali al fine di conseguire lo slittamento del termine utile per le assunzioni attraverso lo scorrimento delle graduatorie attualmente prorogato al 31 dicembre 2017.