

Mozione

riferimento delibera 379 del 13.07.2017

**SEDUTA DEL 31 luglio 2017**

**PROPOSTO DA** Vincenzo Moretto (Prima Napoli)

**MODIFICATA e APPROVATA** All'unanimità

**IL CONSIGLIERE DI PRIMA NAPOLI VINCENZO MORETTO**

**MOZIONE DI ACCOMPAGNAMENTO  
ALLA DELIBERA N. 379 DEL 21/06/2017**

DI CUI QUELLI

**"Stabilizzazione di ~~nuovi~~ LSU in supporto all'area "Parchi  
e giardini del Comune di Napoli"**

**VISTI**

- la Legge 24 giugno 1997, n. 196 Norme in materia di promozione dell'occupazione pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 154 del 4 luglio 1997, supplemento ordinario n. 136;
- il Decreto Legislativo 1º dicembre 1997, n. 468 Revisione della disciplina sui lavori socialmente utili, a norma dell'articolo 22 della legge 24 giugno 1997, n. 196 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 5 dell'8 gennaio 1998;
- il Decreto legislativo 7 agosto 1997, n. 280 Attuazione della delega conferita dall'articolo 26 della legge 24 giugno 1997, n. 196, in materia di interventi a favore di giovani inoccupati nel Mezzogiorno pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 199 del 27 agosto 1997;
- il Decreto Ministero del Lavoro 24 febbraio 1998 Individuazione delle Agenzie di promozione di lavoro e di impresa ai fini dello svolgimento delle attività dell'art. 2 D.L.vo n. 468/97 pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 64 del 18 marzo 1998;
- la Circolare del Ministero del Lavoro n. 119/1997;
- la Circolare del Ministero del Lavoro n. 163/1997;
- la Circolare del Ministero del Lavoro n. 32/2000 - Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro;
- la Circolare del Ministero del Lavoro n. 273/05.01.003 del 30 gennaio 2001;

## **PREMESSO**

**Che**, i lavori socialmente utili (in acronimo LSU), in Italia, sono delle particolari figure di lavoratori che consentono la partecipazione ad iniziative di pubblica utilità limitate nel tempo per soggetti svantaggiati nel mercato del lavoro. Vennero introdotti all'inizio degli anni novanta del XX secolo con il Protocollo sulla politica dei redditi e dell'occupazione, sugli assetti contrattuali, sulle politiche del lavoro e sul sostegno al sistema produttivo del 23 luglio 1993, al fine di utilizzare i lavoratori espulsi dalle medie e grandi imprese ai quali veniva erogata la CIGS (Cassa integrazione guadagni straordinaria) dalle casse dello Stato (all'epoca, circa 850.000 lire mensili). Si decise quindi, a fronte di quel costo sostenuto, di adibire tali lavoratori ad attività rivolte alla collettività (cosiddetti socialmente utili) presso i Comuni di residenza, utilizzandone le professionalità e capacità lavorative. Alcuni interventi legislativi susseguitisi a partire dagli anni '90, di cui sopra, hanno disciplinato la materia con frammentazione, ricordiamo in tema la legge 19 luglio 1994, n. 451 e la legge 28 novembre 1996, n. 608. Una risistemazione organica dell'istituto si ebbe solo con il decreto legislativo 1º dicembre 1997, n. 468 (parte del pacchetto Treu). In seguito, i lavori socialmente utili sono stati estesi anche ai lavoratori in mobilità ed ai disoccupati di lunga durata;

## **CONSIDERATO**

**Che**, quanto esposto in Premessa rappresenta il quadro di riferimento e la normativa a livello nazionale. In massima parte gli LSU vengono impiegati in progetti di pubblica utilità nei Comuni di residenza essenzialmente con contratti a progetto. Per quanto riguarda gli LSU del Comune di Napoli, essi attualmente sono impegnati nelle attività amministrative di supporto dell'Amministrazione Comunale, le segreterie amministrative, le attività amministrative di custodia, la manutenzione, i servizi di accompagnamento dell'utenza. Nella stragrande maggioranza sono tutti ex operai ed impiegati che alla fine degli anni '80 furono coinvolti nei processi di ristrutturazione, gli espulsi, licenziati da aziende edili, metalmeccaniche, tessili, aziende chiuse per le crisi di settore. Dall'ottobre del 1995 sono impegnati nelle attività di pubblica utilità redatti e progettati dall'Ente di Palazzo San Giacomo, garantendone la funzionalità degli uffici comunali e contribuendo a migliorare l'efficienza dei servizi. In origine erano 5600. Nel corso degli ultimi anni, circa 4800 sono stati stabilizzati nelle partecipate Asia, Napoli Servizi, Napoli Park, Napoli Sociale e Sederna. Ultimamente sono stati stabilizzati altri LSU nelle Partecipate del Comune di Napoli, oltreché la stessa Napoli Servizi, anche nella ABC – Acqua Bene Comune;

## **CONSTATATO**

**Che**, la Deliberazione di Giunta Comunale n. 379 del 21 Giugno 2017, Oggetto: "Variazione di Bilancio, con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi dell'Art. 175, comma 4 del Decreto Legislativo 267/2000. Autorizzazione all'assunzione dell'impegno di spesa totale di euro 23.000,00 per la manutenzione delle attrezature da giardinaggio alla squadra di lavoratori socialmente utili di supporto ai giardiniere comunali e per l'acquisto, per la

medesima squadra, di beni di consumo e macchine per giardinaggio. Del resto il Consiglio dei Ministri pubblicò, sulla Gazzetta Ufficiale n. 113 del 18 maggio 2015, il DPCM 27 febbraio 2015 con il riparto parziale del Fondo per le esigenze indifferibili - di cui all'articolo 1, comma 199, della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (Legge di stabilità 2015) - in favore del Ministero dell'Interno, ai fini dell'erogazione del contributo straordinario alla Città Metropolitana e al Comune di Napoli e al Comune di Palermo, per l'attuazione di politiche attive finalizzate alla stabilizzazione occupazionale dei lavoratori impiegati in attività socialmente utili. Sono seguite altre disposizioni da parte del Governo per l'erogazione di contributi a favore di Comuni con meno di 5.000 abitanti atti alla stabilizzazione degli LSU;

**RILEVATO**

~~Che allo stato attuale risultano ancora da stabilizzare n. 15 LSU impiegati da tempo come supporto nel comparto "Parchi e Giardini" del Comune di Napoli;~~

**Per tutto quanto esposto**

**SI DISPONE**

considerato, che i suddetti LSU hanno maturato, come del resto gli altri Lavoratori Socialmente Utili già stabilizzati presso l'Ente e le Società Partecipate del Comune di Napoli, specifiche competenze e notevole professionalità nei ruoli a loro adibiti; considerato, altresì, che nell'anno in corso andranno in pensione n. 641 dipendenti comunali; nel 2018 saranno n. 752 e n. 609 nel 2019 (dipendenti comunali che escono in blocco perché, più o meno in blocco, tra la fine degli anni Settanta e gli inizi degli anni Ottanta sono stati assunti per varie sanatorie o assorbimenti, altri per concorso. Insomma, nei prossimi tre anni circa 2.000 dipendenti in meno con grave rischio paralisi delle attività dell'Ente); considerata, infine, la Deliberazione di Giunta Comunale n. 379 del 21 Giugno 2017 che impegna l'Ente ad una spesa totale di euro 25.000,00 per la manutenzione delle attrezzature da giardinaggio in dotazione alla squadra di LSU di supporto ai giardinieri comunali e per l'acquisto, per la medesima squadra, di beni di consumo e macchine per giardinaggio messa all'O.d.G. nella seduta del Consiglio Comunale odierno; di procedere, in tempi brevi alla stabilizzazione definitiva dei ~~LSU, impiegati~~ TRACO ~~a supporto dei giardinieri comunali, nella manutenzione di parchi e giardini pubblici nell'ambito del territorio comunale, considerato che gli stessi sono integrati di fatto nelle funzioni e servizi erogati dal Comune ed alle dirette dipendenze dello stesso.~~

~~BUELLI~~

**Vincenzo Moretto**

