

## DELIBERAZIONE CONSIGLIO COMUNALE

**Oggetto:** Ratifica – Variazione del Bilancio di previsione 2018-2020, annualità 2018. Presa d'atto dei progetti finanziati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità, Linee di Intervento A,B ed E – Avviso Pubblico per il finanziamento di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne anche in attuazione della Convenzione di Istanbul, emanato il 20.7.2017 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità.( allegati: n.1 ordine del giorno, parere del Collegio dei Revisori dei Conti e delibera di G.C. n.562 del 27.11.2018 adottata con i poteri del Consiglio )

L'anno duemiladiciotto il giorno 20 del mese di dicembre, nella casa Comunale precisamente nella sala delle sue adunanze in Via Verdi n.35 – V° piano, si è riunito il Consiglio Comunale in grado di **PRIMA** convocazione ed in seduta **PUBBLICA**

Premesso che a ciascun consigliere (di cui all'elenco che segue) – ai sensi dell'art. 125 del R.D. 4 febbraio 1915, n. 148 (Testo Unico della Legge comunale e provinciale) e dell'art. 61 del R.D. 30 dicembre 1923 n. 2839 (Riforma della Legge comunale e provinciale) - è stato notificato l'avviso di convocazione pubblicato all'Albo Pretorio del Comune; si dà atto che gli stessi consiglieri, all'atto della votazione, risultano presenti e/o assenti come appresso specificato

<b>SINDACO</b>		<b>Assente</b>			
<b>de MAGISTRIS LUIGI</b>					
1)	<b>ANDREOZZI ROSARIO</b>	<b>P</b>	21)	<b>LANZOTTI STANISLAO</b>	<b>Assente</b>
2)	<b>ARIENZO FEDERICO</b>	<b>Assente</b>	22)	<b>LEBRO DAVID</b>	<b>Assente</b>
3)	<b>BISMUTO LAURA</b>	<b>P</b>	23)	<b>MADONNA SALVATORE</b>	<b>Assente</b>
4)	<b>BRAMBILLA MATTEO</b>	<b>Assente</b>	24)	<b>MATANO MARTA</b>	<b>Assente</b>
5)	<b>BUONO STEFANO</b>	<b>P</b>	25)	<b>MIRRA MANUELA</b>	<b>P</b>
6)	<b>CANIGLIA MARIA</b>	<b>P</b>	26)	<b>MORETTO VINCENZO</b>	<b>Assente</b>
7)	<b>CAPASSO ELPIDIO</b>	<b>P</b>	27)	<b>MUNDO GABRIELE</b>	<b>P</b>
8)	<b>CARFAGNA MARIA ROSARIA</b>	<b>Assente</b>	28)	<b>NONNO MARCO</b>	<b>Assente</b>
9)	<b>CECERE CLAUDIO</b>	<b>P</b>	29)	<b>PACE SALVATORE</b>	<b>P</b>
10)	<b>COCCIA ELENA</b>	<b>P</b>	30)	<b>PALMIERI DOMENICO</b>	<b>Assente</b>
11)	<b>COPPETO MARIO</b>	<b>P</b>	31)	<b>QUAGLIETTA ALESSIA</b>	<b>Assente</b>
12)	<b>DE MAJO ELEONORA</b>	<b>P</b>	32)	<b>SANTORO ANDREA</b>	<b>Assente</b>
13)	<b>ESPOSITO ANIELLO</b>	<b>Assente</b>	33)	<b>SGAMBATI CARMINE</b>	<b>P</b>
14)	<b>FELACO LUIGI</b>	<b>P</b>	34)	<b>SIMEONE GAETANO</b>	<b>Assente</b>
15)	<b>FREZZA FULVIO</b>	<b>P</b>	35)	<b>SOLOMBRINO VINCENZO</b>	<b>P</b>
16)	<b>FUCITO ALESSANDRO</b>	<b>P</b>	36)	<b>TRONCONE GAETANO</b>	<b>Assente</b>
17)	<b>GALIERO ROSARIA</b>	<b>P</b>	37)	<b>ULLETO ANNA</b>	<b>Assente</b>
18)	<b>GAUDINI MARCO</b>	<b>P</b>	38)	<b>VENANZONI DIEGO</b>	<b>Assente</b>
19)	<b>GUANGI SALVATORE</b>	<b>Assente</b>	39)	<b>VERNETTI FRANCESCO</b>	<b>P</b>
20)	<b>LANGELLA CIRO</b>	<b>P</b>	40)	<b>ZIMBALDI LUIGI</b>	<b>P</b>



**Presiede la riunione il Presidente Alessandro Fucito**

**In grado di prima convocazione ed in prosieguo di seduta**

**Partecipa alla seduta il Segretario Generale d.ssa Patrizia Magnoni**

**Il Presidente Fucito** pone all'esame dell'Aula la deliberazione di G.C. n. 562 del 27.11.2018 adottata con i poteri del Consiglio, ai sensi dell'art. 42, comma 4 del D.Lgs. 267/2000, avente ad oggetto: "Variazione del Bilancio di previsione 2018-2020, annualità 2018. Presa d'atto dei progetti finanziati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità, Linee di Intervento A,B ed E – Avviso Pubblico per il finanziamento di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne anche in attuazione della Convenzione di Istanbul, emanato il 20.7.2017 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità".

Fa presente che il provvedimento è stato inviato alle Commissioni Bilancio e Finanza e Welfare che, con verbali n. 451 del 18.12.2018 e n. 379 del 12.12.2018, hanno rinviato l'espressione del parere in sede di Consiglio Comunale; alla Commissione Trasparenza ed al Collegio dei Revisori che, per quanto di competenza, ha espresso parere favorevole.

**Il Presidente** cede la parola all'Assessore Calabrese per la relazione introduttiva, in assenza dell'Assessore Marmorale.

**L'Assessore Calabrese** con la proposta si intende prendere atto dei progetti finanziati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri per la realizzazione di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne e di adottare le conseguenziali misure contabili.

**Il Presidente** porta a conoscenza dell'Aula che è stato presentato un ordine del giorno firma della consigliera Coccia, sottoscritto da tutte le Consigliere comunali e di altri consiglieri relativo ad *una serie di misure da mettere in campo, per il contrasto alla violenza di genere*. Cede la parola alla proponente per l'illustrazione.

**La Consigliera Coccia** chiede principalmente che venga data attuazione a quanto previsto ed in linea con la convenzione di Istanbul, che la condizione femminile venga considerata in ogni situazione sociale problematica come nel caso delle donne senza fissa dimora.

**Si allontana dall'aula il Sindaco Luigi de Magistris. (presenti 22)**

**Il Presidente Fucito** pone in votazione l'ordine del giorno a firma della Consigliera Coccia ed altri ed, assistito dagli scrutatori Verneti, Galiero e Sgambati, accerta e dichiara che il Consiglio, con la presenza in aula di n.22 consiglieri, lo ha approvato all'unanimità. **(allegato 1)**

**Il Presidente Fucito** pone in votazione la delibera di G.C. n.562 del 27.11.2018 ed, assistito dagli scrutatori Verneti, Sgambati e Galiero, accerta e dichiara che il Consiglio, con la presenza in aula di n. 22 consiglieri, i cui nominativi sono riportati sul frontespizio del presente atto, alla unanimità dei presenti



**RATIFICA**

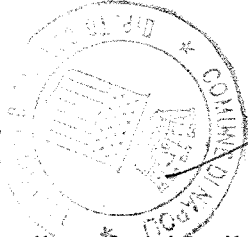
la delibera di G.C. n. 562 del 27.11.2018 avente ad oggetto:“ Variazione del Bilancio di previsione 2018-2020, annualità 2018. Presa d'atto dei progetti finanziati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità, Linee di Intervento A,B ed E – Avviso Pubblico per il finanziamento di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne anche in attuazione della Convenzione di Istanbul, emanato il 20.7.2017 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità”, con n. 1 ordine del giorno prima approvato..

Si allega, quale parte integrante del presente provvedimento:

- n.1 ordine del giorno;
- parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
- delibera di G.C. n. 562 del 27.11.2018 adottata con i poteri del Consiglio, composta da n. 8 pagine progressivamente numerate, nonché da allegati, costituenti parte integrante, di complessive n. 26 pagine separatamente numerate.

Il contenuto del presente atto rappresenta l'estratto delle dichiarazioni riportate integralmente nel resoconto stenotipico, depositato presso la Segreteria del Consiglio Comunale.

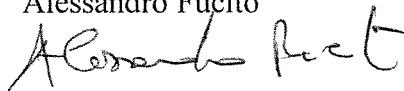
*Ausilio*  
Il Dirigente  
Dott.ssa E. Barba  
Il Coordinatore  
Dr. G. Scala



Vista la suindicata dichiarazione di conformità, il presente verbale viene sottoscritto come appresso:

Il Presidente del Consiglio comunale

Alessandro Fucito



Il Segretario Generale

D.ssa Patrizia Magnoni



Deliberazione di C. C. n. 115 del 20/12/2018 composta da n. 4..... progressivamente numerate, nonché da allegati, costituenti parte integrante, di complessive pagine 40....., separatamente numerate.

**Si attesta:**

che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 2/1/2019 e vi rimarrà pubblicata per quindici giorni (comma 1, art. 124 del D.L.vo 267/2000).

Il Responsabile

Il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4, art. 134 D.L.gs. 267/2000 è comunicato con nota n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ a: \_\_\_\_\_

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Constatato che sono decorsi i dieci giorni dalla pubblicazione si dà atto che la presente deliberazione è divenuta da oggi esecutiva, ai sensi del comma 3, art. 134 del D.L.vo 267/2000.

Addì .....

Il Dirigente del Servizio Segreteria del  
Consiglio e Gruppi consiliari

Il presente provvedimento viene assegnata a:

Data e firma per ricevuta di copia del presente  
atto da parte degli addetti al ritiro

per le procedure attuative

Addì .....

Il Dirigente del Servizio Segreteria del Consiglio  
e Gruppi consiliari

**Attestazione di conformità**

*(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo  
per le copie conformi della presente deliberazione)*

La presente copia, composta da n. .... pagine,  
progressivamente numerate, è conforme all'originale  
della deliberazione di Consiglio comunale n. .... del

☐ divenuta esecutiva in data .....(1);

Gli allegati, costituenti parte integrante, composti da  
n ... ..progressivamente numerate:

☐ sono rilasciati in copia conforme unitamente  
alla presente (1);

☐ sono visionabili in originale presso  
l'archivio in cui sono visionabili (1), (2);

Il Funzionario responsabile

(1) Barrare le caselle delle ipotesi ricorrenti.

(2) La Segreteria del Consiglio e Gruppi consiliari indicherà  
l'archivio presso cui gli atti sono depositati al momento  
della richiesta di visione.



COMUNE DI NAPOLI

*Dipartimento Consiglio Comunale*  
*Servizio Segreteria del Consiglio Comunale e Gruppi Consiliari*

**ALLEGATI COSTITUENTI PARTE**

**INTEGRANTE DELLA**

**DELIBERAZIONE DI C.C.**

**N° 115 ..... DEL 20/12/2018**



Pa/2018/1078332

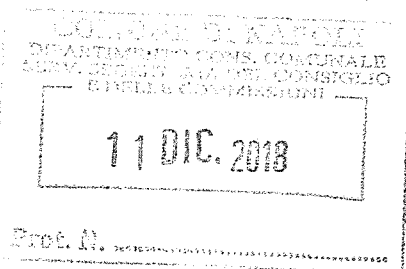
DEL 11.12.2018

1078332  
GU



COMUNE DI NAPOLI

**Collegio Revisori dei conti**



- Al Sig. Sindaco
- Al Sig. Presidente del Consiglio Comunale
- Ai Sigg. Vice Presidenti del Consiglio Comunale
- Al Sig. Assessore al Bilancio, al Lavoro e alle AA.EE.
- Al Sig. Assessore ai Diritti alla cittadinanza e Coesione Sociale
- Al Sig. Segretario Generale
- Al Sig. Ragioniere Generale
- Al Servizio Segreteria del Consiglio Comunale e Gruppi C.

**LORO SEDI**

**OGGETTO:** Deliberazione di G.C. n. 562 del 27/11/18 - Variazione al bilancio 2018-2020 annualità 2018, in via d'urgenza con i poteri del Consiglio, ai sensi dell'art. 42 comma 4 e art. 175 del D.Lgs. 267/2000. Presa d'atto dei progetti finanziati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità, Linee di Intervento A, b ed F Avviso Pubblico per il finanziamento di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne anche in attuazione della Convenzione di Istanbul, emanato il 20.7.2017 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità (D.D. n. 023 del 11/8/2017). ✓

Si trasmette, in allegato, copia del parere espresso dal Collegio dei Revisori relativo alla proposta di deliberazione in oggetto.

Cordiali saluti.

Il Dirigente  
Dr. Giuseppe SCALA



COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori dei Conti

**PARERE DEL COLLEGIO REVISORI DEI CONTI DEL 11/12/2018**

**OGGETTO:** Deliberazione di G.C. n. 562 del 27/11/18 - Variazione al bilancio 2018-2020 annualità 2018, in via d'urgenza con i poteri del Consiglio, ai sensi dell'art. 42 comma 4 e art. 175 del D.Lgs. 267/2000. Presa d'atto dei progetti finanziati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità, Linee di Intervento A, B ed E. Avviso Pubblico per il finanziamento di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne anche in attuazione della Convenzione di Istanbul, emanato il 20.7.2017 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le Pari Opportunità (D.D. n. 023 del 11/8/2017).

L'anno duemiladiciotto, il giorno 11 del mese di dicembre, alle ore 15:30, presso i locali siti al 3° piano di Palazzo S. Giacomo, si è riunito il Collegio dei Revisori dei Conti così composto e presente:

dr. Nicola GIULIANO

Presidente

dr. Giuseppe CRISCUOLO

Componente

dr. Giuseppe RIELLO

Componente

per esprimere il parere di propria competenza di cui all'art. 239, comma 1, lett. b.2, del D.Lgs. 267/2000;

**II COLLEGIO DEI REVISORI**

- visto il parere di regolarità tecnica espresso dai Dirigenti del Servizio Giovani e pari Opportunità in termini di "favorevole", ai sensi dell'art.49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.";
- visto il parere di regolarità contabile in termini di "favorevole", espresso dal Ragioniere Generale, ai sensi dell'art.49, comma 1, D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.";
- lette le osservazioni del Segretario Generale;

**RICHIAMATI**

- la deliberazione Consiliare n. 30 del 23/04/2018 di approvazione del Bilancio di Previsione 2018-2020;
- la deliberazione Consiliare n. 29 del 23/04/2018 di approvazione del D.U.P. 2018-2020;
- la deliberazione di C.C. n. 67 del 06/08/2108 di approvazione dell'Assestamento Generale del Bilancio di previsione 2018/2020;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 325 del 27/06/2018 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione;





COMUNE DI NAPOLI

Collegio dei Revisori dei Conti

- il combinato disposto dell'art. 42, comma 4 e dell'art. 175, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 (TUEL) che dettano disposizioni in merito alle variazioni di bilancio adottate dalla Giunta Comunale in via d'urgenza, opportunamente motivate, da sottoporre, entro 60 (sessanta) giorni dalla adozione, e comunque entro il 31 dicembre dell'anno in corso se a tale data non sia scaduto il predetto termine, alla ratifica da parte del Consiglio Comunale;
- la Delibera n. 107/2018 approvata nella Camera di Consiglio del 5 settembre 2018 dalla Corte dei Conti – Sezione Regionale di Controllo per la Campania e il successivo dispositivo della Corte dei Conti – Sezioni Riunite in sede Giurisdizionale del 21/11/2018 – Giudizio n. 618/SR/EL-Comune di Napoli;

#### CONSIDERATO

- che il Comune di Napoli, nell'ambito dei progetti finanziati dal D.P.O. - Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri, intende prendere atto del progetto volto alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne attraverso la costituzione di Associazioni Temporanee di Scopo-ATS con i partners di progetto;
- che ai fini della stipula della Convenzione tra il Comune di Napoli, che è capofila, ed il D.P.O. occorre procedere alla sottoscrizione dei contratti di A.T.S. con i partners;

#### TENUTO CONTO

che per poter incassare ed erogare le risorse stanziare, pari ad € 300.000,00, occorre procedere ad una variazione al bilancio di previsione 2018-2020 – annualità 2018 - prevedendo l'istituzione di un nuovo capitolo di entrata – p.d.c. 2.01.01.01.003 da denominare “Finanziamento del D.P.O. per progetti contro la violenza sulle donne” - e di un correlato capitolo di spesa – p.d.c 1.03.02.99.999 da denominare “Realizzazione progetti del D.P.O. Linee A ed E) così come dettagliatamente specificato a pagina 4 del deliberato,

#### TUTTO CIO' RICHIAMATO, CONSIDERATO E TENUTO CONTO

#### IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

esprime per quanto di competenza, il proprio parere in termini di “favorevole” alla deliberazione di G.C. n. 562 del 27/11/2018.

h c R [signature] 14



COMUNE DI NAPOLI

*Collegio dei Revisori dei Conti*

*Napoli, 11/12/2018*

**IL COLLEGIO DEI REVISORI**

*Angelo Pugliese*  
*Antonio Chiodi*  
*Giuseppe Lello*

586 18  
27 11 18  
COMUNE DI NAPOLI  
21 NOV 2018  
12/17

ORIGINALE 18

ASSESSORATO AI DIRITTI DI CITTADINANZA E ALLA  
COESIONE SOCIALE  
DIREZIONE CENTRALE WELFARE  
E SERVIZI EDUCATIVI  
SERVIZIO GIOVANI E PARI OPPORTUNITÀ

Proposta di delibera prot. n° 14 del 16/11/2018

Categoria ..... Classe ..... Fascicolo .....

Annotazioni .....

REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DI GIUNTA COMUNALE - DELIB. N° 562

OGGETTO: Variazione del Bilancio di previsione 2018-2020, annualità 2018, in via d'urgenza con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 42 comma 4 e art. 175 del D.Lgs. 267/2000. Presa d'atto dei progetti finanziati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità, Linee di Intervento A, B ed E, - Avviso Pubblico per il finanziamento di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne anche in attuazione della Convenzione di Istanbul, emanato il 20.7.2017 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità" (D.D. n. 023 del 11/8/2017).

Il giorno 12 7 NOV 2018, nella residenza comunale convocata nei modi di legge, si è riunita la Giunta Comunale. Si dà atto che sono presenti i seguenti n° 8 Amministratori in carica:

**SINDACO:**

Luigi de MAGISTRIS

P

**ASSESSORI(\*):**

Enrico PANINI  
(Vicesindaco)

X	A
X	A
P	X
X	A
X	A
X	A

Roberta GAETA

Carmin PISCOPO

Ciro BORRIELLO

Laura MARMORALE

Alessandra CLEMENTE

P	X
X	A
X	A
P	X
P	X

Gaetano DANIELE

Mario CALABRESE

Annamaria PALMIERI

Monica BUONANNO

Raffaele DEL GIUDICE

(Nota bene: Per gli assenti viene apposto, a fianco del nominativo, il timbro "ASSENTE"; per i presenti viene apposta la lettera "P")

Assume la Presidenza: SINDACO Luigi de MAGISTRIS

Assiste il Segretario del Comune: PATRIZIA MACRONI

**IL PRESIDENTE**

constatata la legalità della riunione, invita la Giunta a trattare l'argomento segnato in oggetto.

6  
IL SEGRETARIO GENERALE

**PREMESSO CHE:**

- il Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri (di seguito D.P.O.) con provvedimento del 18 luglio 2017 ha adottato l'Avviso Pubblico per il "finanziamento di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne anche in attuazione della Convenzione di Istanbul", pubblicato il 20 luglio 2017 sul sito istituzionale del Dipartimento e sulla Gazzetta Ufficiale del 24 luglio 2017, Serie Generale n. 171;
- l'Avviso, finalizzato al finanziamento di progetti di carattere innovativo, individuava le seguenti Linee di intervento:
  - A. Progetti finalizzati a migliorare le modalità di inserimento lavorativo delle donne vittime di violenza, finanziamento max € 350.000,00;
  - B. Progetti di supporto alle donne e a coloro che si identificano nel genere femminile detenute che hanno subito violenza e azioni di sensibilizzazione sul tema della violenza specifiche per il contesto degli istituti penitenziari, finanziamento max € 100.000,00;
  - C. Programmi di trattamento degli uomini maltrattanti, finanziamento max € 100.000,00;
  - D. Progetti volti a migliorare le capacità di presa in carico delle donne migranti anche di seconda generazione incluse le donne rifugiate vittime di violenza e di pratiche lesive, finanziamento max € 100.000,00;
  - E. Progetti innovativi di supporto e protezione delle donne sottoposte anche a violenza c.d. "economica", finanziamento max € 25.000,00;
  - F. Progetti di animazione, comunicazione e sensibilizzazione territoriale rivolti alla prevenzione della violenza di genere mediante la realizzazione di campagne di comunicazione, educazione, attività culturali, artistiche e sportive, per promuovere i cambiamenti nei comportamenti socioculturali, al fine di eliminare pregiudizi, costumi, tradizioni e qualsiasi altra pratica basata su modelli stereotipati dei ruoli delle donne e degli uomini, finanziamento max € 250.000,00;
- la Città di Napoli, impegnata nell'azione contro i crimini di odio e la violenza contro le donne, in sintonia con le risoluzioni della Convenzione di Istanbul, ha inteso concorrere alla iniziativa del Governo pubblicando, con la Disposizione Dirigenziale n. 023 del 11/08/2017, Rep. 5022 del 24/08/2017, un Avviso per l'acquisizione di Manifestazioni di Interesse da parte di soggetti interessati a partecipare con il Comune di Napoli all'Avviso del Dipartimento;
- con la Disposizione Dirigenziale n. 027 del 15/09/2017, Rep. 5482 del 15/09/2017, l'Amministrazione Comunale pubblicava gli esiti della manifestazione di interesse selezionando i progetti con i quali concorrere, nel ruolo di Capofila o di semplici partners, alle diverse Linee di intervento previste dal Bando;
- il Comune di Napoli, pertanto, inviava al DPO nei termini e secondo le modalità indicate dal bando i formulari e i budget compilati presentandosi come Capofila per la LINEE A, E ed F e come partner per le altre linee di intervento;
- il DPO, come da graduatoria pubblicata in data 13/2/2018 sul sito istituzionale, ammetteva a finanziamento i seguenti progetti del Comune di Napoli procedendo a una riduzione del 20% sui finanziamenti concessi a tutti i beneficiari delle varie Linee di intervento:
  - per la linea A, con un punteggio di 82/100, progetto "O.A.S.I. - Orientamento, autonomia, socializzazione, innovazione" - Comune Capofila in partenariato con: Cora Napoli onlus, Dedalus cooperativa sociale, PMI consulting società cooperativa, Xenia cooperativa sociale, Consorzio confini società cooperativa, P.A. Advice S.p.A., Pianoterra onlus - Finanziamento pari a € 280.000,00;
  - per la linea B, con un punteggio di 81/100, progetto "Ricomincio da dentro", di Lazzarelle cooperativa sociale Capofila in partenariato con: Comune di Napoli, ATN Associazione Trans Napoli, Case circondariali di Pozzuoli e Napoli - Finanziamento pari a € 79.504,00;
  - per la linea E, con un punteggio di 80/100, progetto "S.A.V.E. Sistema di antiviolenza economica" - Comune Capofila in partenariato con l'Università telematica Pegaso - Finanziamento pari ad € 20.000,00;

- con note PG/2018/278326 e PG/2018/278387 del 21/03/2018, il Sindaco di Napoli procedeva all'accettazione formale dei due finanziamenti nei quali il Comune era Capofila e trasmetteva la rimodulazione dei piani finanziari coerenti con gli importi finanziati;

#### CONSIDERATO CHE:

- ai fini della stipula delle Convenzioni tra l'Amministrazione Comunale e il D.P.O. occorre procedere alla sottoscrizione dei contratti di A.T.S. con i partners;
- occorre individuare il R.U.P. per la realizzazione del progetto;
- per poter incassare ed erogare le risorse stanziare, occorre procedere a una Variazione al Bilancio 2018/2020, annualità 2018, prevedendo l'istituzione di un nuovo Capitolo di entrata e di un relativo Capitolo di spesa per i soli progetti nei quali il Comune di Napoli è capofila, come di seguito indicato:

#### PARTE ENTRATA

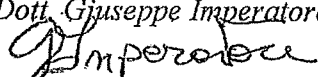
**Incrementare lo stanziamento sul Titolo 2 Tipologia 01 Categoria 01 di € 300.000,00 (Capitolo N.I. da denominare "Finanziamento del Dipartimento per le Pari Opportunità per progetti contro la violenza sulle donne" P.d.C. 2.01.01.01.003);**

#### PARTE SPESA

**Incrementare lo stanziamento della MISSIONE 12 PROGRAMMA 4 TITOLO 1 MACROAGGREGATO 3 € 300.000,00 (Capitolo N.I. denominato "Realizzazione progetti del Dipartimento per le Pari Opportunità Linea A e E" P.d.C. 1.03.02.99.999);**

**RITENUTO** che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, per cui è necessario, con separata votazione, dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile per l'urgenza;

*La parte narrativa, i fatti, gli atti citati, le dichiarazioni ivi comprese sono vere e fondate e quindi redatte dal Dirigente del Servizio Giovani e Pari Opportunità sotto la propria responsabilità tecnica, per cui sotto tale profilo lo stesso Dirigente qui di seguito sottoscrive:*

Il Dirigente  
Servizio Giovani e Pari Opportunità  
Dott. Giuseppe Imperatore  


*Si allegano – quale parte integrante del presente atto – i seguenti documenti composti complessivamente da n. 26 pagine, progressivamente numerate:*

- nota del DPO e graduatoria di ammissione a finanziamento;
- note di accettazione del Comune di Napoli del finanziamento del D.P.O. per la linea A e allegate schede di progetto e budget;
- note di accettazione del Comune di Napoli del finanziamento del D.P.O. per la linea E e allegate schede di progetto e budget;
- scheda sintetica di progetto e budget rimodulato per le Linee B.

**CON VOTI UNANIMI**

**DELIBERA**

- 1) Presa d'atto dei progetti finanziati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità, Linee di Intervento A, B ed E, a valere sull'Avviso Pubblico per il finanziamento di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne anche in attuazione della Convenzione di Istanbul, emanato il 20.7.2017 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per le pari Opportunità" (D.D. n. 023 del 11/8/2017):
  - per la linea A, Progetto "O.A.S.I. - Orientamento, autonomia, socializzazione, innovazione" - Comune di Napoli Capofila in partenariato con: Cora Napoli onlus, Dedalus cooperativa sociale, PMI consulting società cooperativa, Xenia cooperativa

- 4
- sociale, Consorzio confini società cooperativa, P.A. Advice S.p.A., Pianoterra onlus - Finanziamento pari a € 280.000,00;
- per la linea B, progetto "Ricomincio da dentro", di Lazzarelle cooperativa sociale Capofila in partenariato con: Comune di Napoli, ATN Associazione Trans Napoli, Case circondariali di Pozzuoli e Napoli - Finanziamento pari a € 79.504,00;
  - per la linea E, progetto "S.A.V.E. Sistema di antiviolenza economica" - Comune di Napoli Capofila in partenariato con l'Università Telematica Pegaso - Finanziamento pari a € 20.000,00;
- 2) Adottare, con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 42 comma 4 e 175 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, e salva la successiva ratifica di quest'ultimo, la variazione al Bilancio 2018/2020 esercizio 2018, istituendo un Capitolo N.I. di Entrata e un relativo Capitolo di Spesa derivanti da Finanziamento del D.P.O.
  - 3) Incrementare, per la parte Entrata, lo stanziamento sul TITOLO 2 TIPOLOGIA 1 CATEGORIA 1 di € 300.000,00 - Capitolo di nuova istituzione da denominare *"Finanziamento del Dipartimento per le Pari Opportunità per progetti contro la violenza sulle donne"* P.d.C. 2.01.01.01.003.
  - 4) Incrementare, per la parte spesa, lo stanziamento della MISSIONE 12 PROGRAMMA 4 TITOLO 1 MACROAGGREGATO 3 di € 300.000,00 - Capitolo di nuova istituzione da denominare *"Realizzazione progetti del Dipartimento per le Pari Opportunità Linea A e E"* P.d.C. 1.03.02.99.999.
  - 5) Riservarsi con successivo atto la variazione di PEG per l'attribuzione dei Capitoli di N.I. al Servizio Giovani e Pari Opportunità.
  - 6) Individuare nella persona del Dirigente del Servizio Giovani e Pari Opportunità il R.U.P. di Progetto e delegare al medesimo i conseguenziali atti amministrativi.
  - 7) Autorizzare la costituzione del Comune di Napoli in A.T.S. con i partners di progetto, ai fini della sottoscrizione della Convenzione tra il Comune di Napoli e il Dipartimento delle Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri.
  - 8) Dare atto che sussiste il presupposto dell'urgenza di cui all'art. 42 comma 4 e 175 comma 4 del D. Lgs. n. 267/2000.

Il presente provvedimento deve essere ratificato dal Consiglio Comunale nei termini previsti dagli articoli 42 comma 4 e 175 comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO  
GIOVANI E PARI OPPORTUNITÀ

*Dott. Giuseppe Imperatore*

*G. Imperatore*

ASSESSORE AI DIRITTI DI CITTADINANZA  
E ALLA COESIONE SOCIALE

*Laura Marmorale*

*Laura Marmorale*

VISTO:

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE  
WELFARE E SERVIZI EDUCATIVI

*Dott.ssa Barbara Trupiano*

*Segue ...condannamento e dichiarazione di  
esecuzione immediata su intercalare allegato*

*A. SEGRETO GENERALE*

Segue: EMENDAMENTO alla deliberazione di Giunta Comunale n. 562 del 27/11/2018

La Giunta,

Letto il parere di regolarità tecnica;

Letto il parere di regolarità contabile;

Lette le osservazioni del Segretario Generale;

Con voti UNANIMI approva la proposta precisando che l'adozione, con i poteri del Consiglio comunale, ai sensi dell'art. 42, comma 4, e dell' art. 175, comma 4, del D.Lgs.267/2000 concerne solo i punti 2, 3 e 4 del deliberato.

cm

**LA GIUNTA**

Considerato che ricorrono i motivi di urgenza previsti dall'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 267/2000 in quanto occorre dare immediatamente corso alle incombenze di cui alla deliberazione innanzi adottata

**Con voti UNANIMI**

**DELIBERA**

di dare esecuzione immediata alla presente deliberazione dando mandato ai competenti uffici di attuarne le determinazioni.  
Letto, confermato e sottoscritto.

**IL SINDACO**

**IL SEGRETARIO  
GENERALE**



COMUNE DI NAPOLI

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE PROT. N. 14 DEL 16/11/2018, AVENTE A OGGETTO:  
Variazione del Bilancio di previsione 2018-2020, annualità 2018, in via d'urgenza con i poteri del Consiglio Comunale, ai sensi dell'art. 42 co. 4 e art. 175 del D.Lgs. 267/2000. Presa d'atto dei progetti finanziati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità, Linee di Intervento A, B ed E, - Avviso Pubblico per il finanziamento di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne anche in attuazione della Convenzione di Istanbul, emanato il 20.7.2017 dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le pari Opportunità" (D.D. n. 023 del 11/8/2017).

Il Dirigente del Servizio Giovani e Pari Opportunità esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità tecnica in ordine alla suddetta proposta: FAVOREVOLE.

Addi.....16/11/2018.....

IL DIRIGENTE

*G. Imperatore*

21 NOV. 2018

Pervenuta alla Direzione Centrale Servizi Finanziari il ..... Prot. 52/707

Il Dirigente del Servizio di Ragioneria, esprime, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, il seguente parere di regolarità contabile in ordine alla suddetta proposta:

*Favorevole*

Addi.....16/11/2018.....

IL RAGIONIERE GENERALE

*Roberto*

#### ATTESTATO DI COPERTURA FINANZIARIA ED IMPEGNO CONTABILE

La somma di € ..... viene prelevata dal Titolo.....Sez.....  
Rubrica.....Cap..... ( ..... ) del Bilancio ....., che presenta  
la seguente disponibilità:

Dotazione	€ .....
Impegno precedente	€ .....
Impegno presente	€ .....
Disponibile	€ .....

Ai sensi e per quanto disposto dall'art. 183, comma 7, del D.Lgs. 267/2000, si attesta la copertura finanziaria della spesa di cui alla suddetta proposta.

Addi.....

IL RAGIONIERE GENERALE



### OSSERVAZIONI DEL SEGRETARIO GENERALE

Con la proposta si intende prendere atto dei progetti finanziati dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri per la realizzazione di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne (attraverso la costituzione di Associazioni Temporanee di Scopo-ATS con i partners di progetto) e di adottare le conseguenziali misure contabili.

Il dirigente proponente ha espresso il parere di regolarità tecnica in senso "favorevole".

Il Ragioniere Generale ha reso il parere di regolarità contabile in senso "favorevole".

Dalla motivazioni e dalle dichiarazioni espresse nella parte narrativa della proposta, redatta con attestazioni di responsabilità dal dirigente proponente, si evince che l'Amministrazione comunale, in coerenza con la sua azione contro i crimini di odio e la violenza contro le donne, ha partecipato all'Avviso Pubblico del Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed è risultata destinataria di finanziamenti.

Si segnala che il contenuto dell'atto proposto per l'adozione "con i poteri del Consiglio" è riferito solo ai punti 2,3 e 4 del deliberato.

Si richiamano:

- l'articolo 175 del T.U.E.L. d.lgs. n. 267/2000 i cui commi 4 e 5 dispongono, rispettivamente:  
*"Ai sensi dell'articolo 42 le variazioni di bilancio possono essere adottate dall'organo esecutivo in via d'urgenza opportunamente motivata, salvo ratifica, a pena di decadenza, da parte dell'organo consiliare entro i sessanta giorni seguenti e comunque entro il 31 dicembre dell'anno in corso se a tale data non sia scaduto il predetto termine";*  
*"In caso di mancata o parziale ratifica del provvedimento di variazione adottato dall'organo esecutivo, l'organo consiliare è tenuto ad adottare nei successivi trenta giorni, e comunque sempre entro il 31 dicembre dell'esercizio in corso, i provvedimenti ritenuti necessari nei riguardi dei rapporti eventualmente sorti sulla base della deliberazione non ratificata";*
- l'articolo 239 del TUEL n. 267/2000, che attribuisce al Collegio dei Revisori dei conti la funzione di esprimere il parere sulle variazioni di bilancio;
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 30 del 13.04.2018 (e successive modifiche) con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2018-2020.

La responsabilità è assunta dal dirigente che sottoscrive la proposta, sulla quale ha reso il proprio parere di competenza in termini di "Favorevole" ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000, attestando, quindi, a mente del successivo art. 147 bis, la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa nell'ambito del controllo di regolarità amministrativa e contabile assegnato alla dirigenza stessa nella fase preventiva della formazione dell'atto.

Spettano all'Organo deliberante le valutazioni conclusive con riguardo ai principi costituzionali di buon andamento e imparzialità cui s'informa l'azione amministrativa.

**Il Segretario Generale**  
*Patrizia Magnoni*

**VISTO**  
**Il Sindaco**



COMUNE DI NAPOLI

Segreteria Generale

*Servizio Segreteria della Giunta Comunale*

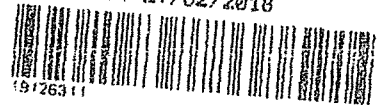
**ALLEGATI COSTITUENTI PARTE INTEGRANTE  
DELLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE**

**N° 562 DEL 27/11/2018**



*Presidenza del Consiglio dei Ministri*  
DIPARTIMENTO PER LE PARI OPPORTUNITA'

Presidenza del Consiglio dei Ministri  
DPO 0001268 P-4.25  
del 27/02/2016



Ai Soggetti ammessi al finanziamento  
dell'Avviso del 24 luglio 2017

LORO SEDI

OGGETTO : Avviso pubblico per il finanziamento di progetti volti alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne anche in attuazione della Convenzione di Istanbul pubblicato in data 20 luglio 2017, sul sito istituzionale del Dipartimento per le pari opportunità e reso noto sulla Gazzetta Ufficiale Serie Generale n.171 del 24 luglio 2017

Con la presente si comunica che il progetto presentato da Codesto soggetto proponente, nella linea di intervento prescelta è risultato ammesso al finanziamento come da graduatoria pubblicata.

Il finanziamento assegnato risulta inferiore rispetto a quello originariamente richiesto, pertanto, così come previsto all'art.3, comma 4, dell'Avviso in oggetto, si richiede la formale accettazione del contributo assegnato, mediante espressa dichiarazione a firma del soggetto proponente oppure, in caso di ATS, da ciascun membro del raggruppamento.

In caso di assenso, si richiede inoltre, la compilazione e la relativa trasmissione di una nuova scheda contabile "Piano finanziario", rimodulata in base all'importo attribuito.

L'accettazione e il sostitutivo format "Piano finanziario" dovranno essere trasmessi dall'indirizzo PEC riferito al soggetto proponente all'indirizzo PEC [progettiviolenza@pec.governo.it](mailto:progettiviolenza@pec.governo.it), entro e non oltre 10 giorni dal ricevimento della presente.

Il Responsabile del Procedimento  
Giovanna Eugenia Giannantonio

1

GRADUATORIA LINEA "A"									
Numero progressivo	ID	Soggetto Proponente	Punteggio	Città	Importo richiesto	Percentuale	Finanziamento concesso	Dotazione DPO	
1	899	Ass. Mondo Donna ONLUS	95/100	BOLOGNA	350.000,00 €	80%	280.000,00 €	4.430.000,00 €	
2	364	E.V.A. Soc. Coop. Soc.	93/100	S.MARIA CAPIUA VETERE	350.000,00 €	80%	280.000,00 €	4.150.000,00 €	
3	244	Comune di Vasto	89/100	VASTO	350.000,00 €	80%	280.000,00 €	3.870.000,00 €	
4	604	La Gemma Soc Coop onlus	89/100	ANCONA	350.000,00 €	80%	280.000,00 €	3.590.000,00 €	
5	715	Comune di Latina	87/100	LATINA	350.000,00 €	80%	280.000,00 €	3.310.000,00 €	
6	365	Provincia di Livorno	86/100	LIVORNO	337.500,00 €	80%	270.000,00 €	3.030.000,00 €	
7	374	Associazione nazionale volontarie Telefono Rosa Onlus	86/100	ROMA	350.000,00 €	80%	280.000,00 €	2.760.000,00 €	
8	449	Associazione Differenza Donna Onlus Org	84/100	ROMA	332.420,00 €	80%	265.936,00 €	2.480.000,00 €	
9	657	Comune di Napoli	82/100	NAPOLI	350.000,00 €	80%	280.000,00 €	2.214.064,00 €	
10	40	ETNOS Soc. Coop. Soc.	81/100	CALTANISSETTA	300.000,00 €	80%	240.000,00 €	1.934.064,00 €	
11	474	Centro Antiviolenza Antistokink La Nereide Onlus	81/100	SR	350.000,00 €	80%	280.000,00 €	1.994.064,00 €	
12	708	l'Arcobaleno Soc. Coop. Soc.	81/100	MONTALBANO IONICO	350.000,00 €	80%	280.000,00 €	1.414.064,00 €	
13	512	Fondazione Città Solidale Onlus	81/100	CZ	350.000,00 €	80%	280.000,00 €	1.134.064,00 €	
14	146	Centro Calabrese di solidarietà	81/100	CZ	250.000,00 €	80%	200.000,00 €	854.064,00 €	
15	167	Ass. ONLUS Vita Nuova	81/100	FAVERA	164.470,00 €	80%	131.576,00 €	654.064,00 €	
16	703	Azienda Consortile A1 - Ufficio Provinciale della Consigliera di Parità	81/100	AVELLINO	331.700,00 €	80%	265.360,00 €	522.488,00 €	
17	122	Ass. soc. Praxis	80/100	MACERATA	295.061,00 €	80%	236.048,80 €	257.128,00 €	
							Residuo	21.079,20 €	
								4.430.000,00 €	

18	304	Le Onde ONLUS	79/100	PALERMO	320.708,00 €	
19	432	Fondazione Famiglia Materna	79/100	TRENTO	254.800,00 €	
20	696	Diaconia Soc. Coop. Soc.	79/100	FR	233.100,00 €	
21	297	Serenità Soc. Coop. Soc. ONLUS	78/100	PALERMO	308.025,00 €	
22	401	Comune di Miglierina	78/100	CZ	280.000,00 €	
23	325	Donne Futuro ONLUS	78/100	CZ	350.000,00 €	
24	36	Comune di Montenero di Bisaccia	78/100	BISACCIA	345.000,00 €	
25	113	Associazione figura di sfondo baunei	78/100	SARDEGNA	350.000,00 €	
26	107	Sud Est Donne	78/100	TARANTO	184.004,00 €	
27	659	Centro Antiviolenza riscoprirsi	78/100	ANDRIA	76.700,00 €	
28	749	L'arco Soc. Coop. Soc.	78/100	PORDENONE	350.000,00 €	
29	165	DEMETRA Soc. Coop. Soc.	77/100	AVELLINO	325.790,00 €	

GRADUATORIA LINEA "B"							
Numero progressivo	ID	Soggetto Proponente	Città	Punteggio	Importo richiesto	Percentuale	Finanziamento concesso
1	74	A.L.F.I.D. Onlus Ass. Laica Famiglie in difficoltà	Trento	98/100	25.151,46 €	80%	20.121,17 €
2	182	Casa Accoglienza Donne Maltrattate	Milano	94/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
3	779	Comune di Modena	Modena	86/100	92.000,00 €	80%	73.600,00 €
4	475	Il cerchio delle relazioni Soc. Coop. Soc. Onlus	Genova	85/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
5	238	Fondazione Ferrioli	Bologna	82/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
6	892	Ass. On the road ONLUS	Martin Sicuro (TE)	81/100	99.689,00 €	80%	79.751,20 €
7	267	S.A.R.C. Soc. Coop. Soc. ONLUS Zagarolo	Zagarolo (RM)	81/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
8	268	Le Ginestre Onlus Genazzano	Genazzano (RM)	81/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
9	243	Alpha Coop. Soc. a.r.l.	Chieti	81/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
10	261	Lazzarelle Coop. Soc. SRL	Roma	81/100	99.380,00 €	80%	79.504,00 €
11	190	UDI Unione Donne in Italia di Bologna	Bologna	81/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
12	439	Associazione GOAP Onlus	Trieste	81/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
13	376	Telefono Donna	Milano	81/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
14	848	Università Telematica Pegaso	Napoli	81/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
15	550	La Goccia Soc. Coop. Sociale arl Onlus	Avellino	80/100	84.000,00 €	80%	51.200,00 €
16	451	Associazione Differenza Donna Onlus Ong	Roma	78/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
17	150	Ass. Telefono Rosa	Torino	78/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
18	791	Comune di Massa	Massa (MS)	68/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
19	106	Artemisia	Firenze (FI)	50/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
20	173	Ass. Thamaia ONLUS	Catania	50/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
21	328	Donne Futuro ONLUS	Torino	38/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
22	310	Dip. Sc. Odontostomatologiche & MF	Roma	35/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
23	483	Amitraining Soc. Coop. Soc. - Eco Soc. Coop. Onlus - Comune di Portici - APS La forza delle donne	Brusciano (NA) - Scafati (SA) - Portici (NA) - San Giorgio a Cremano (NA)	29/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
24	902	Ass. Guaneliana Avog	Napoli	21/100	100.000,00 €	80%	80.000,00 €
Totale						Residuo	15.823,63 €
							1.120.000,00 €

GRADUATORIA LINEA "E"							
Numero progressivo	ID	Soggetto Proponente	Città	Punteggio	Importo richiesto	Percentuale	Finanziamento concesso
1	279	Ass. di Promozione Sociale Libera... Mente Donna	Terni	92/100	25.000,00 €	80%	20.000,00 €
2	192	Comune di Avola (SR)	Avola (SR)	88/100	24.490,00 €	80%	19.592,00 €
3	202	Opera Diocesana Madonna dei Bambini	Genova	88/100	25.000,00 €	80%	20.000,00 €
4	521	Ass. Donne Insieme ONLUS	Leverano (LE)	86/100	25.000,00 €	80%	20.000,00 €
5	632	Ass. Donna Chiara Donna Onlus	Vicenza	85/100	21.785,00 €	80%	17.428,00 €
6	179	Ass. Thamaia ONLUS	Catania	83/100	25.000,00 €	80%	20.000,00 €
7	450	Associazione Differenza Donna Onlus Ong	Roma	82/100	25.000,00 €	80%	20.000,00 €
8	98	Associazione SOS Donna ONLUS	Faenza (RA)	81/100	25.000,00 €	80%	20.000,00 €
9	209	DEMETRA Donne in Auto	Lugo (RA)	81/100	13.000,00 €	80%	10.400,00 €
10	406	Centro Veneto Progetti Donna Ausar	Padova	81/100	25.000,00 €	80%	20.000,00 €
11	302	Le Onde ONLUS	Palermo	80/100	25.000,00 €	80%	20.000,00 €
12	658	Comune di Napoli	Napoli	80/100	25.000,00 €	80%	20.000,00 €
13	123	Fondazione Ospedale Maggiore Policlinico Mangiagalli e Regina Elena	Milano	80/100	25.000,00 €	80%	20.000,00 €
						Residuo	2.580,00 €
							250.000,00 €

14	436	Ippogrifo Associazione	Livorno	74/100	25.000,00 €
15	111bis	Trait d'union soc. coop. Soc.	Aosta	74/100	25.000,00 €
16	729	NOEMI Soc. Coop. Soc.	Crotone	72/100	25.000,00 €
17	275	Casa delle donne per non subire violenza Onlus	Bologna	70/100	25.000,00 €
18	837	ASL Ferrara	Ferrara	70/100	25.000,00 €
19	326	Donne Futuro ONLUS	Torino	65/100	25.000,00 €
20	758	Comune di Rieti	Rieti	64/100	25.000,00 €
21	484	Mirafiori onlus Soc. Coop.	Torino	58/100	16.000,00 €
22	679	Ass. di Promozione Sociale Centro Antiviolenza Riscoprirsi	Andria (BT)	56/100	25.000,00 €
23	494	Centro D'Ascolto ARIEL	Gallico (RC)	49/100	20.000,00 €
24	333	Comune di Cortona	Cortona (AR)	48/100	25.000,00 €
25	227	Assolei Sportello Donna ONLUS	Roma	47/100	25.000,00 €
26	594	Associazione EOS ONLUS	Sangiuseppe lato (PA)	43/100	25.000,00 €
27	73	Associazione Praxis	Macerata	35/100	25.000,00 €
28	459	Associazione "Solo donne Rosanna"	Torre del Greco (NA)	35/100	20.000,00 €



COMUNE DI NAPOLI

Sindaco

*Diritto alla pace; relazioni ed eventi internazionali; città metropolitana; comunicazione; autonomia della città; pari opportunità; politiche di contrasto alle violenze di genere centri antiviolenza; mare.*

Alla Presidenza del Consiglio  
Dipartimento per le Pari Opportunità  
Alla c.a. della Responsabile del Procedimento  
*dott.ssa Eugenia Grammarota*

e p.c. Alla Delegata alle Pari Opportunità  
*prof.ssa Simonetta Marino*

Al Servizio Giovani e Pari Opportunità  
*dott. Giuseppe Imperatore*

Prot. n. PG/2018/273326 del 24/03/2018

Oggetto: Accettazione formale del finanziamento assegnato per la realizzazione della proposta progettuale "O.A.S.I. - Orientamento, Autonomia, Socializzazione, Innovazione per la costruzione di processi di inserimento lavorativo per le donne vittime di violenza" presentata dal Comune di Napoli a valere sulla Linea di Intervento A, nell'ambito dell'AVVISO PER IL FINANZIAMENTO DEI PROGETTI VOLTI ALLA PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA ALLE DONNE ANCHE IN ATTUAZIONE DELLA CONVENZIONE DI ISTANBUL.

*Egregia dott.ssa Grammarota,*

*Spett.le Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità,*

la presente quale accettazione formale del finanziamento pari a € 280.000,00 € assegnato per la realizzazione della proposta progettuale di cui in oggetto.

Si informa, inoltre, che in conformità a quanto richiesto nella nota di cui al PG 0001268 del 27/02/2018 è stata trasmessa in data 8/03/2018 via PEC la rimodulazione del piano finanziario a valere sulla proposta progettuale.

Con viva cordialità.

Luigi de Magistris



**PIANO FINANZIARIO**

**AVVISO**

**"PER IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI VOLTI ALLA PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA ALLE DONNE ANCHE IN ATTUAZIONE DELLA CONVENZIONE DI ISTANBUL"**

LA PRESENTE SCHEDA E' PARTE INTEGRANTE DELL'AVVISO E NON PUO' ESSERE MODIFICATA. QUALORA SI NECESSITI DI MAGGIORE SPAZIO PER ALCUNE VOCI, E' POSSIBILE UNICAMENTE AGGIUNGERE DELLE RIGHE ALL'INTERNO DELLE TABELLE.

Titolo del progetto: O.A.S.I. - Orientamento, Autonomia, Socializzazione, Innovazione per la costruzione di processi di inserimento lavorativo per le donne vittime di violenza

Soggetto proponente: Comune di Napoli - costituenda ATS composta da Comune di Napoli,

C.O.R.A. Napoli Onlus,

Dedalus coop. Soc.,

PMI Consulting coop. Soc.,

Xenia coop.soc.,

Consorzio Confini soc. Coop.

PA Advice S.p.A.,

Asmeform S.c.a.r.l.,

Pianoterra Onlus

Costo totale C. 280.000,00

Categorie	Voci di costo (a titolo indicativo)	Importi in Euro	
A Retribuzione coordinatore e amministrazione (max 5 %)	Retribuzioni e oneri Coordinatore - Project Maganer O.A.S.I.	Tiziana Liotti - Comune di Napoli	€ 1.200,00
	Amministratore Progetto	Francesca Carbonelli - Comune di Napoli	€ 1.200,00
	Referente Comitato di Coordinamento O.A.S.I.	Giovanni Lambiase - Xenia	€ 1.450,00
	Referente Comitato di Coordinamento O.A.S.I.	Filomena Petito - Asmeform	€ 1.450,00
	Referente Comitato di Coordinamento O.A.S.I., con funzioni di coordinamento Area D	Carla Capaldo - C.O.R.A. onlus	€ 1.450,00
	Referente Comitato di Coordinamento O.A.S.I.	Irene Esposito - Pianoterra	€ 1.450,00
	Referente Comitato di Coordinamento O.A.S.I.	Gaetana Castellaccio - Dedalus coop. soc.	€ 1.450,00





Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali  
Dipartimento per le Politiche Regionali

FORMAT 5

	Referente Comitato di Coordinamento O.A.S.I.	Maria Pia Ponticelli/Alfonsina Verrilli - PMI Consulting coop. soc.	€ 1.450,00
	Referente Comitato di Coordinamento O.A.S.I.	Alessandro Desiderio - Consorzio Confini soc. coop.	€ 1.450,00
	Referente Comitato di Coordinamento O.A.S.I.	Lucia Basso PA Advice S.p.A.	€ 1.450,00
TOTALE CATEGORIA "A"			€ 14.000,00
B Risorse umane per l'attuazione dell'intervento (max 30%)	E.1 - Dinamizzazione portale Web - Piattaforma matching	PORTALE PIATTAFORMA WEB (Sviluppatore - APP - software - gestione database - manutenzione MAE) Gianluigi Di Donato - PAA Advice	26.400,00 €
	E.1 - Dinamizzazione portale Web - piattaforma matching	Sviluppo, ideazione software ASMEFORM	5.600,00 €
	B. 1 - ToolKit di self-empowerment	Attività di consulenza - tutor XENIA	€ 2.000,00
		Formatrice C.O.R.A. Onlus	4.720,00 €
		Supervisione psicologica attività Pianoterra	€ 4.000,00
		Orientatrice e formatrice - PMI	2.000,00 €
		Orientatrice e formatrice - PMI	1.440,00 €
	B. 2 - Percorso di apprendimento Key Competence n. 4 - Competenze digitali	Orientatrice e Tutor Tiziana Fortino - Dedalus	€ 3.600,00
		Progettazione esecutiva tecnico-didattica ASMEFORM	€ 400,00
		Elaborazione materiali didattici ASMEFORM	€ 600,00
		Retribuzioni e oneri personale interno *(formazione-docenti) ASMEFORM	€ 2.000,00
	B. 3 - Percorso di apprendimento Key Competence n.1 e 2 - Competenze linguistiche per l'occupabilità, la mobilità e la crescita	Retribuzioni e oneri personale interno Tutor ASMEFORM	€ 240,00
		Progettazione esecutiva tecnico-didattica ASMEFORM	€ 400,00
		Elaborazione materiali didattici ASMEFORM	€ 600,00
		Retribuzioni e oneri consulenti esterni (formazione-docenti) ASMEFORM	€ 1.440,00
		Retribuzioni e oneri personale interno Tutor ASMEFORM	€ 240,00



	B. 4 - Percorso di apprendimento Key Competence n. 7 - Spirito di iniziativa e imprenditorialità	Progettazione esecutiva tecnico-didattica PMI	400,00 €
		Elaborazione materiali didattici PMI	€ 600,00
		Retribuzioni oneri personale interno PMI	€ 4.800,00
		Retribuzioni e oneri personale interno Tutor PMI	€ 240,00
	E. 1 - Rafforzamento delle capacità e aggiornamento delle competenze delle operatrici del Sistema di AntiViolenza	Aggiornamento operatrici Rete secondo modello inglese PMI	2.400,00 €
	E. 2 - Istituzione e dinamizzazione di un Tavolo di Comunità	Elaborazione Patti di Comunità C.O.R.A. Onlus	960,00€
		Supervisione Attività di Mentorship, con funzioni di Referente per Area Strategia E C.O.R.A. Onlus	2.800,00 €
		Elaborazione Patti di Comunità XENIA	960,00 €
	E.3 - Studio di fattibilità dell'O.A.S.I quale infrastruttura sociale	Elaborazione modellizzazione PMI	6.400,00 €
		Spese di viaggio, trasferte, rimborso personale (indicare solo le spese che presentano uno specifico nesso di causalità con la proposta progettuale) Pianoterra € 520 Asmeform € 520 Consorzio Confini € 520 PMI € 1.200	2.760,00 €
		Ideazione Campagna di comunicazione a supporto della diffusione del progetto  Comune di Napoli € 2.500 PMI Consulting € 4.500 CORA € 500	6.000,00 €
		<b>TOTALE CATEGORIA "B"</b>	<b>€ 84.000,00</b>
C Destinatari, mezzi e attrezzature (max 60%)	A.3 - Identificazione delle destinatarie: screening partecipato delle donne vittime di violenza	Orientatrice, tutor e bilancio di competenze CORA	3.215,20 €
		Orientatrice, tutor bilancio di competenze DEDALUS	500,00 € 2.160,00 €
		Orientatrice, tutor e bilancio di competenze PIANOTERRA	€ 4.410,00
		Orientatrice, tutor e bilancio di competenze XENIA	1.600,00 €
	A.4 - Mappatura del fabbisogno territoriale	Orientamento e consulenza XENIA	2.000,00 €
		Orientamento e consulenza CORA	4.320,00 €
		Psicoterapeuta e facilitatrice gruppi di auto-aiuto Adelaide Mazzocchi - Dedalus	€ 2.580,00



Dipartimento per le Pari Opportunità

FORMAT 5

		Psicoterapeuta e facilitatrice gruppi di auto-aluto Simona Di Matola - Dedalus	€ 2.580,00
		Bilancio di Competenze PIANOTERRA	€ 1.291,20
	A.5 - Definizione partecipata dei PIA - Piani Individualizzati di Autonomia	Piano individuale e bilanci di competenze Tiziana Fortino - Dedalus	€ 2.000,00
		Piano individuale per inserimento percorsi Orientamento/formazione CORA	1.600,00 €
		Retribuzioni e oneri consulenti esterni XENIA	960,00 €
		Bilancio delle competenze PIANOTERRA	€ 1.291,20
	A.6 - Sportello informativo e di orientamento al lavoro	Sportello di orientamento al lavoro PIANOTERRA	2.678,40 €
	B.5 - Introduzione all'autoimpiego e al coworking, attraverso percorsi di sartoria, artigianato ed estetica	Coaching psico-sociologico a supporto delle iniziative di co-working PIANOTERRA	€ 4.000,00
		Educatrice per area Baby PIANOTERRA	€ 3.113,60
		Coaching e mentoring con esperti del settore moda, artigianato, estetica PIANOTERRA	€ 230,40
	C.1 - Lavoro dipendente: percorsi di accompagnamento all'attivazione di tirocini aziendali	Tutoraggio e colloqui di back Tiziana Fortino - Dedalus	€ 3.000,00
		Colloqui motivazionali per l'inserimento con bilancio delle competenze CORA	4.400,00 €
		Indennità di tirocinio Dedalus	24.000,00 €
		Inail e varie Dedalus	€ 800,00
	C.2 - Lavoro autonomo	Accompagnamento e assistenza per LA ASMEFORM	6.000,00 €
	C.3 - Lavoro imprenditoriale: percorsi di accompagnamento all'attivazione/evoluzione di progetti di impresa	Percorsi collettivi di accompagnamento alla business idea generation PMI	5.120,00 €
	D.2 - Servizio di accompagnamento all'inserimento lavorativo - Lavoro dipendente	Ricerca attiva - Accompagnamento e tutoraggio Tiziana Fortino - Dedalus	€ 500,00
		Ricerca attiva - Accompagnamento e tutoraggio CORA	€ 185,00
	D.3 - Servizio di accompagnamento all'inserimento lavorativo - Lavoro autonomo: servizi di consulenza per l'evoluzione contratti di apprendistato/praticantato	Consulenza specifica piani lavoro autonomo-Elaborazione bp ASMEFORM	16.000,00 €
	D.4 - Servizio di accompagnamento all'inserimento lavorativo Lavoro imprenditoriale	Sessioni collettive di valutazione del fabbisogno di risorse (finanziarie, logistiche, tecnologiche, umane,...) e di pianificazione dell'attivazione delle fonti PMI	€ 2.880,00



		Esperto per accompagnamento allo start up di impresa CONSORZIO CONFINI	€ 16.000,00
		Inail e varie PMI	€ 400,00
		Servizio Baby Care XENIA	2.000,00 €
	Premio Lavoro Autonomo/Incentivo	Erogazione di un premio da € 2.000 per ognuna delle 5 destinatari	10.000,00 €
	Premio/Incentivo Start-up	Erogazione di un premio da € 2.000 per ognuna delle 5 destinatari	10.000,00 €
	Erogazione di social Card ricaricabili	Erogazione di un premio da € 67 per ognuna delle 150 destinatari	10.000,00 €
	Affitto Sale	XENIA	2.000,00 €
		PIANOTERRA	€ 3.600,00
	Affitto noleggio/attrezzature	NOLEGGIO AGTTREZZATURE (service - impianto amplificazione) XENIA	2.800,00 €
	Materiali di consumo	XENIA	€ 1.385,00
		ASMEFORM	€ 1.745,00
		PIANOTERRA	€ 400,00
		DEDALUS	€ 1.390,00
		PMI	€ 2.865,00
	TOTALE CATEGORIA "C"		€ 168.000,00
D Spese generali (max 5%)	Pulizia e manutenzione ordinaria attrezzature, locali e spazi durante il loro periodo di utilizzo nell'ambito del progetto	XENIA	800,00 €
		ASMEFORM	1.200,00 €
		PIANOTERRA	€ 720,00
		DEDALUS	€ 3.516,60
	Spese utenze	XENIA	€ 680,00
		ASMEFORM	€ 1.200,00
		PIANOTERRA	€ 1.078,40
		DEDALUS	€ 2.805,00
	Costituzione registrazione ATS (sede Comunale - nessun costo)		-
	Fidejussione		-
	Assicurazioni		2.000,00 €
TOTALE COSTIO MACROVOCE D			14.000,00 €



Dipartimento per le Politiche Regionali

FORMAT 5

COSTO TOTALE DELL'INTERVENTO (A + B + C + D)	280.000,00
--	------------

N.B. (\*) Per le voci di costo in questione dovranno essere indicati gli importi pro quota relativi al progetto.

Firma del Legale rappresentante (\*)

Comune di Napoli

C.O.R.A. Napoli Onlus,

Dedalus coop. Soc.,

PMI Consulting coop. Soc.,

Xenia coop.soc.,

Consorzio Confini soc. Coop.,

PA Advice S.p.A.,

Asmeform S.c.a.r.l.,

Pianoterra Onlus



**Principi generali e note di chiarimento per le operazioni di rendicontazione delle spese**

Un costo, per essere ammissibile, e quindi essere rimborsato dall'Amministrazione deve:

- essere compreso nelle voci indicate nel piano finanziario (format 5 del progetto). Non sarà riconosciuta alcuna spesa al di fuori del piano finanziario;
- riferirsi temporalmente al periodo ricompreso tra la data di avvio attività e la data di conclusione del progetto;
- essere pertinente e imputabile, direttamente o indirettamente, alle operazioni eseguite, con esplicito richiamo al progetto su ogni singola richiesta di rimborso;
- essere reale, effettivamente sostenuto e contabilizzato, ovvero le spese devono essere state effettivamente pagate dai beneficiari nell'attuazione delle operazioni e aver dato luogo a registrazioni contabili in conformità con le disposizioni normative, ai principi contabili nonché alle specifiche prescrizioni in materia (se previste per l'organismo partecipante).

**Risultano esplicitamente inammissibili:**

- gli oneri finanziari ovvero gli interessi debitori, le commissioni per operazioni finanziarie, le spese e le perdite di cambio, gli altri oneri meramente finanziari;
- le ammende, le penali e le spese per controversie legali in conseguenza di comportamenti che hanno dato origine a sanzioni amministrative, in conseguenza di violazioni di impegni contrattuali ed in conseguenza di azioni per la tutela di interessi lesi;
- i costi dei contributi in natura.

Per quanto non espressamente sopra indicato, si rimanda a quanto disciplinato dalla Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 emanata dal Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali.



*Delega alle Pari Opportunità, Politiche di contrasto alle violenze di genere e Centri Antiviolenza*

**1. Titolo del progetto**

**O.A.S.I. – Orientamento, Autonomia, Socializzazione, Innovazione per la costruzione di processi di inserimento lavorativo per le donne vittime di violenza**

**2. Durata del progetto (max 18 mesi)**

*(indicare la data presunta di inizio e fine progetto)*

Durata Mesi 18 mesi

**3. Finanziamento:**

€ 280.000

LINEA INTERVERTO N° A - Progetti finalizzati a migliorare le modalità di inserimento lavorativo delle donne vittime di violenza

**4. Lista dei partner coinvolti**

1	Comune di Napoli - Capofila
2	C.O.R.A. Napoli Onlus;
3	Dedalus coop. soc.;
4	PMI Consulting coop. soc.;
5	Xenia coop.soc.;
6	Consorzio Confini soc. coop.
7	PA Advice S.p.A.;
8	Asmeform S.c.a.r.l.;
9	Pianoterra Onlus

**5. Descrizione del progetto**

La proposta progettuale O.A.S.I. – Orientamento, Autonomia, Socializzazione, Innovazione per la costruzione di processi di inserimento lavorativo per le donne vittime di violenza costituisce la risultante di un intenso lavoro di co-progettazione tra gli attori coinvolti nella partnership/constituenda ATS.

Con disposizione dirigenziale n. 23 dell'11/08/2017, su impulso della prof.ssa Simonetta Marino, nell'ambito del supporto fornito al Sindaco in ordine alle deleghe Pari Opportunità, Politiche di contrasto alle violenze di genere e Centri Antiviolenza di cui al D.S. 178/2017, il Comune di Napoli ha pubblicato un Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse ai fini della partecipazione alla selezione prevista dal Bando in oggetto. Nella convinzione che ogni fonte di finanziamento disponibile costituisca linfa vitale per la promozione di programmi e servizi volti alla sistematizzazione di azioni innovative di comunità per la prevenzione ed al contrasto alla violenza di genere, il Comune di Napoli ha inteso promuovere – attraverso un processo di co-progettazione partecipata – le proposte progettuali in grado di sostenere le donne, e coloro che si identificano nel genere femminile, in percorsi integrati, multivellari e sinergici di ricostruzione del sé, di inserimento professionale e di tutela dei diritti, della dignità umana e delle libertà fondamentali. L'evidenza pubblica ha prodotto la selezione degli 8 partner del Comune di Napoli per la costituenda ATS per la gestione del progetto: C.O.R.A., Dedalus, PMI Consulting, Xenia, Consorzio Confini, PA Advice, Asmeform, Pianoterra Onlus, indiscusse eccellenze del privato sociale cittadino.

C.O.R.A. e Xenia, memoria storica e innovatrice degli interventi di sostegno all'autonomia fisica femminile,

gestiscono 4 dei 5 poli territoriali dei CAV della città: da oltre vent'anni le operatrici sono impegnate nella lotta quotidiana al contrasto e alla prevenzione a qualsiasi forma di violenza sulle donne. Dedalus, ente gestore di casa Fiorinda, è protagonista di interventi di innovazione sociale in tema di contrasto alla marginalità sociale di minori e donne vittime di violenza, vantando un'esperienza specifica in progetti di mediazione culturale.

Pianoterra valorizza la partnership attraverso una conoscenza capillare del territorio oggetto dell'intervento, attraverso la sperimentazione di buone pratiche di innovazione sociale destinate alla fruizione, principalmente, di donne con figli, esposte ad un forte rischio di maternità fragile.

PMI Consulting, Consorzio Confini, PA Advice, Asmeform, solide organizzazioni esperte nell'ideazione, management e rafforzamento di progetti e servizi di potenziamento dell'autonomia femminile economica e decisionale. Originandosi da una dettagliata disamina della dimensione strutturale del fenomeno della violenza contro le donne, condotta a livello nazionale e locale, e forte della rilevazione delle istanze e dei bisogni manifestati dalle donne vittime di abusi, maltrattamenti e violenze (sessuali, domestiche, economiche, etc.), la partnership mira a definire un modello innovativo di governance integrata tra attori istituzionali, organizzazioni del privato sociale, centri antiviolenza, strutture di accoglienza ed imprese: quattro pilastri portanti dei processi di inserimento socio-economico delle vittime di violenza.

Il progetto si propone quale **obiettivo generale** di *contribuire alla costruzione di un Piano Comunale sperimentale di interventi di inserimento lavorativo e di permanenza professionale, promuovendo processi di coordinamento tra attori istituzionali, profit e del privato sociale, attraverso la valorizzazione dei percorsi di autonomia e di empowerment delle donne vittime di violenza, residenti nella città di Napoli.*

Onde perseguire efficacemente l'obiettivo generale, in un'ottica di networking integrato e sistemico di servizi da offrire al territorio, si individuano i seguenti obiettivi specifici:

- A) Favorire il completamento del percorso di autonomia fisica, economica e decisionale delle donne vittime di violenza, attraverso la definizione e realizzazione di Piani Individuali di Autonomia;
- B) Facilitare la fuoriuscita delle donne vittime di violenza da contesti di marginalità sociale, attraverso percorsi individualizzati di empowerment e di rafforzamento delle competenze funzionali al potenziamento del livello di occupabilità;
- C) Sostenere percorsi individualizzati di inserimento lavorativo, permanenza professionale e auto imprenditorialità, attraverso interventi di facilitazione, orientamento, accompagnamento nel mercato del lavoro;
- D) Promuovere la condivisione e diffusione di processi virtuosi e sinergici di governance cittadina, attraverso la sperimentazione di legami di comunità tra enti locali, aziende profit e privato sociale.

La presente proposta progettuale rappresenta un'azione pilota finalizzata alla realizzazione di un modello sperimentale sinergico ed integrato di interventi strutturati, mirati e individualizzati volti a favorire processi di autonomia, empowerment e inserimento sociolavorativo destinati a 150 donne vittime di violenza. Il naming "O.A.S.I. - Orientamento, Autonomia, Socializzazione, Innovazione" per la costruzione di processi di inserimento lavorativo per le donne vittime di violenza sintetizza efficacemente l'approccio metodologico della proposta, imperniato su un'architettura progettuale costituita da cinque assi metodologici di intervento: *sussidiarietà circolare, pluridisciplinarietà, valore condiviso, innovatività sociale e protagonismo delle destinatarie.*

#### 6. Azioni previste nel progetto

Area strategica A - Piani Individuali di Autonomia (PIA)
A.1 - Identificazione delle destinatarie: screening partecipato delle donne vittime di violenza, quali campione rappresentativo del target group di riferimento, potenziali destinatarie dirette del progetto.
A.2 - Mappatura del fabbisogno territoriale: scouting partecipato delle destinatarie dirette di progetto, attraverso colloqui di accoglienza nella comunità di pari e inserimento nel database di progetto.
A.3 - Definizione partecipata dei PIA - Piani Individualizzati di Autonomia: sessioni individuali di informazione e orientamento per il re-inserimento nel mondo del lavoro (bilanci di competenza in ingresso, rilevazione potenziali, capacità, abilità, propensioni, interessi e aspettative, informazione sulle opportunità di studio e di lavoro, analisi dei fabbisogni di supporto e accompagnamento alla redazione dei piani individuali di fruizione delle attività/servizi di progetto e dei servizi istituzionali esistenti).
A.4 - Attivazione sportello informativo, di orientamento al lavoro, tutela legale e sanitaria: interfaccia reale, front-office quale spazio aperto di incontro, scambio, presa in carico e ri-attivazione di percorsi di autonomia, attraverso un modello di welfare di comunità.
Area strategica B - Percorsi integrati per il potenziamento dei livelli di occupabilità
B.1 - ToolKit di self-empowerment: percorso di accompagnamento alla creazione del kit di rappresentazione



del sé e presentazione al mondo del lavoro, finalizzato alla redazione partecipata, responsabile e consapevole degli strumenti di rafforzamento per un efficace re-inserimento lavorativo (CV, book, slide, video-CV; pitch; etc.)
B. 2 - Percorso di apprendimento Key Competence n. 4 - Competenze digitali
B. 3 - Percorso di apprendimento Key Competence n.1 e 2 - Competenze linguistiche per l'occupabilità, la mobilità e la crescita (lingua italiana e/o inglese)
B. 4 - Percorso di apprendimento Key Competence n. 7 - Spirito di iniziativa e imprenditorialità
B. 5 - Attivazione del Servizio Baby Care :
Area strategica C - Percorsi integrati di Inserimento Professionale
C.1 - Lavoro dipendente: percorsi di accompagnamento all'attivazione di tirocini aziendali
C.2 - Lavoro autonomo: percorsi di accompagnamento all'attivazione di contratti di apprendistato/praticantato
C.3 - Lavoro imprenditoriale: percorsi di accompagnamento all'attivazione/evoluzione di progetti di impresa (profit e non profit)
C.4 - Sperimentazione di modelli di co-working di imprenditorialità femminile nel settore tessile, artigianale e benessere
Area strategica D - Servizi di placement/StartUp
D.1 - Servizio di accompagnamento all'inserimento lavorativo - Lavoro dipendente: ricerca attiva di lavoro.
D.2 - Servizio di accompagnamento all'inserimento lavorativo - Lavoro autonomo: servizi di consulenza per l'evoluzione contratti di apprendistato/praticantato
D.3 - Servizio di accompagnamento all'inserimento lavorativo - Lavoro imprenditoriale: Servizio di consulenza e accompagnamento allo start up d'impresa (profit e non profit)
Area strategica E - Governance e Azioni di Sistema
E.1 - Dinamizzazione del portale web O.A.S.I.: adeguamento piattaforme web preesistenti del Comune di Napoli, di un sistema di App a supporto della funzionalità del progetto e dei Servizi AntiViolenza, della sua stabilizzazione (evoluzione di O.A.S.I. da progetto a infrastruttura di innovazione sociale - rif. E.4) e dell'accessibilità diretta, da parte delle destinatarie, alla comunità di pari e ai servizi digitabili, anche attraverso strumenti di comunicazione social 2.0 e broadcasting. Il portale web ospiterà una piattaforma web per le operazioni di matching tra domanda (MdL, organizzazioni datoriali) e offerta (donne vittime di violenza).
E. 2 - Rafforzamento delle capacità e aggiornamento delle competenze delle operatrici del Sistema di AntiViolenza.
E. 3 - Istituzione e dinamizzazione di un Tavolo di Comunità Sessioni di sensibilizzazione per la costruzione di una rete "datoriale" ospitale e solidale Imprese, enti pubblici e organizzazioni non profit, quali potenziali ospitanti placement temporanei (tirocini) e permanenti (contratti di lavoro); imprenditrici/ori e manager quali potenziali coach per attività autonome o imprenditoriali.
E.4 - Studio di fattibilità dell'O.A.S.I. quale infrastruttura sociale, gestita in forma pubblico-privata (es. Fondazione di partecipazione) sul modello inglese e relativa integrazione nel sistema esistente (es. Tavolo InterIstituzionale AntiViolenza), al fine di addivenire ad una sperimentazione territorializzata delle MARAC (Multi-Agency Risk Assessment Conference) britanniche con un approccio fortemente orientato a re-inserimento lavorativo e alla permanenza professionale delle donne vittime di violenza.
AZIONI TRASVERSALI: il Comitato di Coordinamento di Progetto è responsabile delle attività di coordinamento, monitoraggio e valutazione, amministrazione e comunicazione.



**Sindaco**

*Diritto alla pace; relazioni ed eventi internazionali; città metropolitana; comunicazione; autonomia della città; pari opportunità; politiche di contrasto alle violenze di genere e centri antiviolenza; mare.*

**Alla Presidenza del Consiglio  
Dipartimento per le Pari Opportunità  
Alla c.a. della Responsabile del Procedimento  
dott.ssa Eugenia Gammarota**

**e p.c. Alla Delegata alle Pari Opportunità  
prof.ssa Simonetta Marino**

**Al Servizio Giovani e Pari Opportunità  
dott. Giuseppe Imperatore**

Prot. n. PG/2018/278387 del 24/03/2018

**Oggetto: Accettazione formale del finanziamento concesso per la realizzazione della proposta progettuale "SAVE - Sistema di AntiViolenza Economica" presentata dal Comune di Napoli a valere sulla Linea di Intervento E, nell'ambito dell'AVVISO PER IL FINANZIAMENTO DEI PROGETTI VOLTI ALLA PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA ALLE DONNE ANCHE IN ATTUAZIONE DELLA CONVENZIONE DI ISTANBUL**

*Egregia dott.ssa Gammarota,*

*Spett.le Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari Opportunità,*

la presente quale accettazione formale del finanziamento pari a € 20.000,00 € assegnato per la realizzazione della proposta progettuale di cui in oggetto.

Si informa, inoltre, che in conformità a quanto richiesto nella nota di cui al PG 0001268 del 27/02/2018 è stata trasmessa in data 8/03/2018 via PEC la rimodulazione del piano finanziario a valere sulla proposta progettuale.

Con viva cordialità

*Luigi Magister*  
*L. Magister*

*RA*



**PIANO FINANZIARIO**

**AVVISO**

**"PER IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI VOLTI ALLA PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA ALLE DONNE ANCHE IN ATTUAZIONE DELLA CONVENZIONE DI ISTANBUL"**

LA PRESENTE SCHEDA E' PARTE INTEGRANTE DELL'AVVISO E NON PUO' ESSERE MODIFICATA. QUALORA SI NECESSITI DI MAGGIORE SPAZIO PER ALCUNE VOCI, E' POSSIBILE UNICAMENTE AGGIUNGERE DELLE RIGHE ALL'INTERNO DELLE TABELLE.

Titolo del progetto **SAVE – Sistema di AntiViolenza Economica**

Soggetto proponente **Comune di Napoli** (Capofila) – In ATS con Università Telematica UniPegaso

Costo totale €. **20 000**



Dipartimento per le Pari Opportunità

FORMAT 5

Categorie	Voci di costo (a titolo indicativo)	Importi in Euro	
A Retribuzione coordinatore e amministrazione (max 5%)	Patrizia Di Stefano – Project Manger	600,00 €	1.000,00 €
	Francesca Carbonelli – Referente Amministrazione	400	
	TOTALE CATEGORIA "A"		1.000,00 €
B Risorse umane per l'attuazione dell'intervento (max 30%)	Luigia Melillo - Referente Area strategica A	1.200 €	6.000 €
	Giuseppina Iommelli - Referente e Area strategica B	4.000 €	
	Dinamizzazione piattaforma web	800 €	
TOTALE CATEGORIA "B"		6.000 €	
C Destinatari, mezzi e attrezzature (max 60%)	Eugenio Maria Mastropaolo - Referente Osservatorio	4.000 €	12.000 €
	Rosa Salvati - Referente Area Counselling e SelfEmployment	4.000 €	
	Giuseppina Iommelli - Referente Educazione	2.000 €	
	Materiali didattici e di consumo	2.000 €	
	TOTALE CATEGORIA "C"		12.000 €
D Spese generali (max 5%)	Pulizia e manutenzione ordinaria attrezzature, locali e spazi durante il loro periodo di utilizzo nell'ambito del progetto	550 €	1.000 €
	Costituzione ATS	-	
	Fidejussione	-	
	Assicurazioni	450 €	1.000 €
	TOTALE CATEGORIA "D"		
TOTALE COMPLESSIVO		€	20.000,00

N.B. (\*) Per le voci di costo in questione dovranno essere indicati gli importi pro quota relativi al progetto.

Firma del Legale rappresentante Università  
Telematica Pegaso (\*)

Firma del Legale rappresentante Comune di Napoli

18

31



**Principi generali e note di chiarimento per le operazioni di rendicontazione delle spese**

Un costo, per essere ammissibile, e quindi essere rimborsato dall'Amministrazione deve:

- essere compreso nelle voci indicate nel piano finanziario (format 5 del progetto). Non sarà riconosciuta alcuna spesa al di fuori del piano finanziario;
- riferirsi temporalmente al periodo ricompreso tra la data di avvio attività e la data di conclusione del progetto;
- essere pertinente e imputabile, direttamente o indirettamente, alle operazioni eseguite, con esplicito richiamo al progetto su ogni singola richiesta di rimborso;
- essere reale, effettivamente sostenuto e contabilizzato, ovvero le spese devono essere state effettivamente pagate dai beneficiari nell'attuazione delle operazioni e aver dato luogo a registrazioni contabili in conformità con le disposizioni normative, ai principi contabili nonché alle specifiche prescrizioni in materia (se previste per l'organismo partecipante).

**Risultano esplicitamente inammissibili:**

- gli oneri finanziari ovvero gli interessi debitori, le commissioni per operazioni finanziarie, le spese e le perdite di cambio, gli altri oneri meramente finanziari;
- le ammende, le penali e le spese per controversie legali in conseguenza di comportamenti che hanno dato origine a sanzioni amministrative, in conseguenza di violazioni di impegni contrattuali ed in conseguenza di azioni per la tutela di interessi lesi;
- i costi dei contributi in natura.

Per quanto non espressamente sopra indicato, si rimanda a quanto disciplinato dalla Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 emanata dal Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali.



*Delega alle Pari Opportunità, Politiche di contrasto alle violenze di genere e Centri Antiviolenza*

1. Titolo del progetto

*SAVE - Sistema di AntiViolenza Economica*

2. Durata del progetto (max 18 mesi)

*(indicare la data presunta di inizio e fine progetto)*

Durata Mesi 18 mesi

3. Finanziamento:

€ 20.000

LINEA INTERVERTO N° E - Progetti innovativi di supporto e protezione delle donne sottoposte anche a violenza c.d. "economica"

4. Lista dei partner coinvolti

1	Comune di Napoli - Capofila
2	Università Telematica Pegaso

5. Descrizione del progetto

In considerazione delle Direttive Ministeriali relative alla tipologia di progetti finanziabili, il presente progetto intende creare i presupposti per costruire un sistema sperimentale di prevenzione, tutela, supporto, sostegno e protezione delle donne sottoposte a trattamenti, soprusi e violenze economiche.

Con disposizione dirigenziale n. 23 dell'11/08/2017, su impulso della prof.ssa Simonetta Marino, nell'ambito del supporto fornito al Sindaco in ordine alle deleghe Pari Opportunità, Politiche di contrasto alle violenze di genere e Centri Antiviolenza di cui al D.S. 178/2017, il Comune di Napoli ha pubblicato un Avviso Pubblico finalizzato all'acquisizione di manifestazioni di interesse ai fini della partecipazione alla selezione prevista dal Bando in oggetto. Nella convinzione che ogni fonte di finanziamento disponibile costituisca linfa vitale per la promozione di programmi e servizi volti alla sistematizzazione di azioni innovative di comunità finalizzate alla prevenzione ed al contrasto alla violenza di genere, il Comune di Napoli ha inteso promuovere - attraverso un processo di co-progettazione partecipata - le proposte progettuali in grado di sostenere le donne, e coloro che si identificano nel genere femminile, in percorsi integrati, multivellari e sinergici di ricostruzione del sé, di inserimento professionale e di tutela dei diritti, della dignità umana e delle libertà fondamentali.

La proposta S.A.V.E., risultante di una fruttuosa fase di co-progettazione tra i soggetti della costituenda ATS mira a sostenere la sperimentazione di modelli di studio, analisi e attivazione volti al monitoraggio e al contrasto dell'incidenza della violenza economica nei percorsi di empowerment delle donne. La proposta S.A.V.E. è la risultante di una fruttuosa fase di co-progettazione tra i soggetti della costituenda ATS e mira a sostenere la sperimentazione di modelli di studio, analisi e attivazione volti al monitoraggio e al contrasto dell'incidenza della violenza economica nei percorsi di empowerment delle donne.

Lo strumento che si intende proporre consiste nella costituzione di un Osservatorio permanente che segua due macroambiti collegati tra di loro da un approccio integrato e multilivello, partendo da un assunto: se la donna diventa "imprenditrice di se stessa", sviluppa la sua idea, sotto la guida di altre donne professionalmente formate, con capitali esterni, diventa dunque imprenditrice / lavoratrice (anche in entità costituite in forma cooperativa), risulta, pertanto, meno vulnerabile, ed in grado di sviluppare le capacità necessarie a fuoriuscire da un contesto di marginalità e le competenze adatte all'attivazione di un percorso personale di autodeterminazione ed empowerment.

La presente proposta progettuale persegue il seguente obiettivo generale:  
contribuire condivisione e regolamentazione di modelli sistemici, sperimentali e innovativi in grado di far emergere, prevenire e contrastare l'incidenza della violenza di genere di matrice economica nella città di Napoli.

Con riferimento all'obiettivo generale si individuano i seguenti obiettivi specifici:

- A) Promuovere la co-costruzione di reti multi-stakeholder finalizzate all'emersione, prevenzione e contrasto dei casi di violenza economica e femminilizzazione della povertà;
- B) Incoraggiare nelle donne e, più in generale, nelle persone che si identificano nel genere femminile, una percezione del territorio, della storia personale e del sé quali spazi e ambiti di valorizzazione e realizzazione personale e professionale;
- C) Sostenere la sperimentazione di modelli di studio, analisi e attivazione volti al monitoraggio e al contrasto dell'incidenza della violenza economica nei percorsi di empowerment delle donne.

#### 6. Azioni previste nel progetto

Area strategica A. Osservatorio permanente per il contrasto e la prevenzione alla violenza economica
A.1 - Monitoraggio - Rilevazione sul territorio da parte delle realtà esistenti di contrasto alla violenza domestica contro le donne, l'incidenza dei fenomeni di violenza economica e la classificazione, studio e analisi degli stessi in cluster categorie tracciabili e statisticamente rilevanti.
A.2 - Percorso di informazione sugli strumenti di accesso alle risorse economiche agevolate per lo sviluppo di iniziative di imprenditorialità femminile
A.3 - Mentoring
Area strategica B - Ricerca Azione
B.1 - Monitoraggio, Studio e Analisi
B.2 - Pitch session e scambi in tema di percorsi formativi per la costruzione delle competenze necessarie per l'accesso al ruolo e la costituzione di imprese.
B.3 - Percorsi di educazione, sensibilizzare e promozione del ruolo manageriale/auto-imprenditoriale della donna
B.4 - Educazione all'auto-imprenditorialità: percorsi formativi destinate a giovani donne sul tema della gestione di micro-imprese, cooperative/imprese sociali e imprese a carattere familiare.
Area Strategica C - Counseling di comunità
C.1 - Creazione di poli consulenziali
C.2 - Funzionalizzazione interfaccia web del progetto



Scheda di Rimodulazione

**PIANO FINANZIARIO**

**AVVISO**

**"PER IL FINANZIAMENTO DI PROGETTI VOLTI ALLA PREVENZIONE E CONTRASTO ALLA VIOLENZA ALLE DONNE ANCHE IN ATTUAZIONE DELLA CONVENZIONE DI ISTANBUL"**

LA PRESENTE SCHEDA E' PARTE INTEGRANTE DELL'AVVISO E NON PUO' ESSERE MODIFICATA. QUALORA SI NECESSITI DI MAGGIORE SPAZIO PER ALCUNE VOCI, E' POSSIBILE UNICAMENTE AGGIUNGERE DELLE RIGHE ALL'INTERNO DELLE TABELLE.

Titolo del progetto Ricomincio da dentro

Soggetto proponente Lazzarelle Cooperativa Sociale a r.l.

Costo totale €. 79504,00

Categoria	Voci di costo (o titolo indicativo)	Importi in Euro	
<b>A</b> Retribuzione coordinatore e amministrazione (max 5 %)	Retribuzioni e oneri coordinatore	1987,5	
	Retribuzioni e oneri personale dedicato all'amministrazione *	1987,5	
	<b>TOTALE CATEGORIA "A"</b>		<b>3975</b>
<b>B</b> Risorse umane per l'attuazione dell'intervento (max 30%)	Retribuzioni e oneri personale Interno *		
	Retribuzioni e oneri consulenti esterni	23329	
	Spese di viaggio, trasferte, rimborso personale (indicare solo le spese che presentano uno specifico nesso di causalità con la proposta progettuale)	360	
	<b>TOTALE CATEGORIA "B"</b>		<b>23689</b>
<b>C</b> Destinatari, mezzi e attrezzature (max 60%)	Affitto/noleggior e Leasing di attrezzature **		
	Spese per acquisto materiali di consumo		
	Tirocini formativi	43200	
	Inail per tirocini	4700	
	<b>TOTALE CATEGORIA "C"</b>		<b>47900</b>
<b>D</b> Spese generali (max 5%)	Pulizia e manutenzione ordinaria attrezzature, locali e spazi durante il loro periodo di utilizzo nell'ambito del progetto		
	fidejussione stampa linee guida materiale di comunicazione	3949	
	Spese utenze *		
	<b>TOTALE CATEGORIA "D"</b>		<b>3949</b>
<b>COSTO TOTALE DELL'INTERVENTO (A + B + C + D)</b>			<b>79504,00</b>

\* \*\* Per le voci di costo in questione dovranno essere indicati gli importi pro quota relativi al progetto.

22






Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento per le Pari Opportunità

Scheda di Rimodulazione

Firma del Legale rappresentante  
**LAZZARELLE**  
**COOPERATIVA SOCIALE a.r.l.**  
Viale di Augusto, 132  
80125 NAPOLI (NA)  
Partita IVA: 06577891218

per il PRAP della CAMPANIA Domenico Sbrattone

  
**MINISTERO DELLA GIUSTIZIA**  
Dipartimento Amministrazione Penitenziaria  
Provveditorato Regionale CAMPANIA  
Via Nuova Poggioreale, 167  
NAPOLI

Garante delle persone sottoposte  
a misure restrittive dell' libertà  
personale ed osservatorio regionale  
della detenzione.

**O.N.L.U.S.**  
**Associazione Transessuale Napoli**  
Via Vicinale S. Maria del Pianto  
Centro Polifunzionale INAIL Torre 1  
80143 Napoli Tel e Fax 081 7877333  
C.F. e P. IVA 95094980830

Illegale Depurco

  
**IL SINDACO**  
Luigi de Magistris

**Principi generali e note di chiarimento per le operazioni di rendicontazione delle spese**

Un costo, per essere ammissibile, e quindi essere rimborsato dall'Amministrazione deve:

- essere compreso nelle voci indicate nel piano finanziario (format 5 del progetto). Non sarà riconosciuta alcuna spesa al di fuori del piano finanziario;
- riferirsi temporalmente al periodo ricompreso tra la data di avvio attività e la data di conclusione del progetto;
- essere pertinente e imputabile, direttamente o indirettamente, alle operazioni eseguite, con esplicito richiamo al progetto su ogni singola richiesta di rimborso;
- essere reale, effettivamente sostenuto e contabilizzato, ovvero le spese devono essere state effettivamente pagate dai beneficiari nell'attuazione delle operazioni e aver dato luogo a registrazioni contabili in conformità con le disposizioni normative, ai principi contabili nonché alle specifiche prescrizioni in materia (se previste per l'organismo partecipante).

**Risultano esplicitamente inammissibili:**

- gli oneri finanziari ovvero gli interessi debitori, le commissioni per operazioni finanziarie, le spese e le perdite di cambio, gli altri oneri meramente finanziari;
- le ammende, le penali e le spese per controversie legali in conseguenza di comportamenti che hanno dato origine a sanzioni amministrative, in conseguenza di violazioni di impegni contrattuali ed in conseguenza di azioni per la tutela di interessi lesi;
- i costi dei contributi in natura.

Per quanto non espressamente sopra indicato, si rimanda a quanto disciplinato dalla Circolare n. 2 del 2 febbraio 2009 emanata dal Ministero del Lavoro, della salute e delle politiche sociali.





## SCHEDA SINTESI PROGETTO RICOMINCIO DA DENTRO

### AVVISO PUBBLICO DPO

Avviso per il finanziamento di progetti volti  
alla prevenzione e contrasto alla violenza alle donne anche in attuazione  
della convenzione di Istanbul, emanato il 20.7.2017  
dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento per le Pari  
Opportunità

#### Descrizione sintetica del progetto

Nel carcere femminile di Pozzuoli sono detenute attualmente 170 donne il cui vissuto di violenza di genere, al di là del reato compiuto, emerge esclusivamente nell'ambito di rapporti interpersonali informali, di cui Lazzarelle è testimone privilegiato. Non esistono infatti, all'interno, osservatori, sportelli o centri di ascolto dedicati, né il riferimento a cui rivolgersi sembra essere lo/a psicologo/a, a causa della diffidenza verso quanti rappresentano l'istituzione carcere. Trovare ascolto sulla violenza subito è anche più difficile per le detenute immigrate. Nelle due carceri maschili, Poggioreale e Secondigliano, sono rinchiusi circa 20 persone che si identificano nel genere femminile, in condizioni di isolamento assoluto, costrette a riferirsi ad un contesto e a un personale esclusivamente maschile, con difficoltà ad accedere a percorsi trattamentali e ad attività di istituto, senza accesso a servizi sanitari adeguati rispetto alla specificità dei loro bisogni di salute. Inoltre, la diffusione di episodi di violenza ai danni delle trans nelle carceri è un fenomeno in aumento che necessita interventi mirati. Il progetto propone percorsi di autodeterminazione rivolti a donne e a persone che si identificano nel genere femminile detenute nei 3 istituti penitenziari della città metropolitana di Napoli, attivando gruppi di auto mutuo aiuto (AMA), incontri (in)formativi e percorsi di orientamento. I gruppi AMA risultano molto efficaci per l'empowerment dei soggetti svantaggiati. Guidate da due facilitatrici che favoriranno l'ascolto, lo scambio e il supporto reciproco, le destinatarie potranno elaborare in ambiente protetto i vissuti di violenza, individuare bisogni e interessi comuni, esprimere emozioni e aspettative. Sulla base delle esigenze emerse, saranno organizzati incontri specifici con esperti del partenariato e della rete antiviolenza (avvocate, psicologhe, mediatrici culturali...). Il percorso di orientamento è finalizzato a restituire autostima, fiducia e capacità di riprogettarsi oltre l'esperienza del carcere e della violenza di genere, attraverso la promozione dell'autonomia

*Lazzarelle Cooperativa Sociale a r.l.*  
Sede Legale: Via Sant'Eframo Vecchio, 54/56/58 - 80137 Napoli - Tel/Fax 081 6020095 -  
e-mail: [caffelazzarelle@gmail.com](mailto:caffelazzarelle@gmail.com)  
Sede Operativa: Via Pergolesi, 140 - 80078 Pozzuoli (NA)  
P. IVA / C.F. 06577891218 - R.E.A. di Napoli 823881  
[www.caffelazzarelle.jimdo.com](http://www.caffelazzarelle.jimdo.com)

25



economica. Dopo il percorso, 20 detenute coinvolte saranno inserite in tirocini formativi (di cui il 40% destinati a immigrate), sia all'esterno che all'interno del carcere. Per garantire l'efficacia e la sostenibilità futura dell'intervento, inoltre, si organizzeranno workshop di informazione e sensibilizzazione su prevenzione e contrasto alla violenza di genere rivolti agli attori del contesto carcerario, con il coinvolgimento della rete antiviolenza del Comune di Napoli. Il progetto sarà realizzato da Lazzarelle insieme all'associazione ATN, al Comune di Napoli e alle carceri di Pozzuoli, Secondigliano e Poggioreale; nella rete di II livello ci sono: Provveditorato alle carceri campano; Ufficio del Garante regionale delle persone private della libertà personale; ASL 1 e 2; imprese che ospiteranno tirocini formativi delle beneficiarie.

#### Risultati/prodotti:-

- 4 gruppi AMA (2 a Pozzuoli, 1 a Secondigliano, 1 a Poggioreale, ognuno di 10 partecipanti- 9 incontri con esperte su temi specifici, su richiesta dei gruppi AMA (3 in ciascuna carcere)-
- 3 percorsi di orientamento professionale per le vittime di violenza di genere, 10 partecipanti ciascuno a Poggioreale e Secondigliano, 20 a Pozzuoli-
- 6 workshop di sensibilizzazione rivolti a tutti gli attori interessati (polizia penitenziaria, educatrici/ori, psicologhe/i, assistenti sociali, medici e personale sanitario, corpo docente, etc );-
- 2 eventi di sensibilizzazione del mondo del lavoro per l'inserimento di (ex) detenute-
- 23 Tirocini formativi (40% destinati a immigrate)- Convegno presso il Comune di Napoli-
- Linee guida (diffusione risultati e metodologia)-
- Tavolo di lavoro permanente su prevenzione e contrasto alla violenza di genere

#### Partner Coinvolti

Soggetto capofila Cooperativa Lazzarelle: dal 2010, lavoro nel carcere femminile di Pozzuoli e per favorire, attraverso il lavoro vivo, percorsi di inclusione sociale.

Associazione Trans Napoli Atn, dal 2007, difende e sostiene i diritti delle persone transessuali.

Comune Di Napoli: Dipartimento Pari opportunità

Provveditorato delle carceri regione Campania

Garante Regionale delle persone private della libertà personali

*Lazzarelle Cooperativa Sociale a r.l.*  
Sede Legale: Via Sant'Eframo Vecchio, 54/56/58 - 80137 Napoli - Tel/Fax 081 6020095 -  
e-mail: [caffelazzarelle@gmail.com](mailto:caffelazzarelle@gmail.com)  
Sede Operativa: Via Pergolesi, 140 - 80078 Pozzuoli (NA)  
P. IVA / C.F. 06577891218 - R.E.A. di Napoli 823881  
[www.caffelazzarelle.jimdo.com](http://www.caffelazzarelle.jimdo.com)

26

Deliberazione di G.C. n. 562 del 27/11/2018 ..... composta da n. 8 pagine progressivamente numerate, nonché da allegati, costituenti parte integrante, di complessive pagine 26 ....., separatamente numerate.

**SI ATTESTA:**

- Che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio il 26/12/2018 e vi rimarrà per quindici giorni (art. 124, comma 1, del D.Lgs. 267/2000).
- Che con nota in pari data è stata comunicata in elenco ai Capi Gruppo Consiliari (art. 125 del D.Lgs. 267/2000).

**Il Funzionario Responsabile**

*[Firma]*

**DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'**

Constatato che sono decorsi dieci giorni dalla pubblicazione e che si è provveduto alla prescritta comunicazione ai Capi Gruppo consiliari, si dà atto che la presente deliberazione è divenuta da oggi esecutiva, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs. 267/2000 .....

Addi .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

Il presente provvedimento viene assegnato a:

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

per le procedure attuative.

Addi .....

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**Attestazione di compiuta pubblicazione:**

**Data e firma per ricevuta di copia del presente atto da parte dell'addetto al ritiro**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

**Attestazione di conformità**

*(da utilizzare e compilare, con le diciture del caso, solo per le copie conformi della presente deliberazione)*

La presente copia, composta da n. .... pagine, progressivamente numerate, è conforme all'originale della deliberazione di Giunta Comunale n. .... del .....

☐ divenuta esecutiva in data ..... (1);

Gli allegati, costituenti parte integrante, composti da n. .... pagine separatamente numerate,

☐ sono rilasciati in copia conforme unitamente alla presente (1);

☐ sono visionabili in originale presso l'archivio in cui sono depositati (1), (2);

**Il Funzionario responsabile**

(1): *Barrare le caselle delle ipotesi ricorrenti.*

(2): *La Segreteria della Giunta indicherà l'archivio presso cui gli atti sono depositati al momento della richiesta di visione.*

