COMUNE DI NAPOLI

IL SINDACO

PROT - 46
DEL 30/12/2016

PROGRESSIVO ANNUALE
30 DIC. 2016
PROG. n. 463

DECRETO SINDACALE

OGGETTO: Conferimento alla dr.ssa Claudia Gargiulo dell'incarico di dirigente responsabile del *Servizio Bilancio* (DCSF4033) della Direzione Centrale Servizi Finanziari.

Premesso che:
con deliberazione di n. 787 del 30 giugno 2011, la Giunta Comunale ha avviato la fase transitoria preliminare alla definizione del nuovo assetto macrostrutturale del Comune di Napoli, operando una prima significativa riduzione e accorpamento delle strutture dell'ente, con l'obiettivo di ottenere, nel breve periodo e nelle more della più complessiva riorganizzazione della macrostruttura comunale, significativi risparmi di spesa;

la fase attualmente in corso rientra nell'ambito del più articolato processo di riorganizzazione dell'ente e riveste comunque carattere transitorio in quanto dovrà necessariamente proseguire attraverso successivi adattamenti conseguenti al costante monitoraggio degli effetti che le scelte effettuate produrranno concretamente sulla realtà operativa;

tale graduale processo di riorganizzazione, articolato in più fasi, sarà finalizzato al miglioramento complessivo dell'efficienza delle attuali strutture organizzative, anche attraverso la previsione di adeguati meccanismi di verifica dei risultati conseguiti, prima di procedere all'implementazione dei successivi interventi da adottarsi coerentemente con i documenti di programmazione;

Considerato che:
a seguito dell'adesione alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui al D.L. 174/2012, il Comune di Napoli ha proceduto alla rideterminazione della propria dotazione organica, ai sensi dell'art. 269, comma 6, del D. Lgs. 267/2000 (deliberazione di G.C. n. 49/2013 e ss.mm.ii.) e l'ha sottoposta all'esame della *Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali*, ricevendone l'approvazione;

allo stato, tuttavia, si registra una evidente carenza di personale di area dirigenziale che rende estremamente difficoltosa la gestione delle numerose competenze dell'Ente ed il regolare svolgimento dei servizi da erogare alla collettività;

Dato atto che:
con deliberazione di G.C. n. 770 del 31 ottobre 2014, è stato modificato l'art. 43 del *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi* del Comune di Napoli, individuando nel 30% la percentuale dei posti di dotazione organica di qualifica dirigenziale che è possibile coprire con incarichi a tempo determinato ex art. 110, comma 1, TUEL come modificato dal D.L. n. 90/14;

con deliberazione di G.C. n. 475 dell'8 luglio 2016 è stato approvato il piano del fabbisogno del personale 2016/2018 – area dirigenti, prevedendo per l'annualità 2016 la copertura di n. 33 posti della dotazione organica relativa alla dirigenza mediante la stipula di altrettanti contratti di lavoro di dirigente a tempo determinato ex art. 110, comma 1, D. Lgs. 267/2000, previa

autorizzazione della *Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali* ai sensi degli articoli 243 bis, comma 8, lett. d) e 243, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

con la medesima deliberazione di G.C. n. 475/2016 è stato, inoltre, disposto che, ai sensi dell'art. 43, comma 7, del vigente *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi* del Comune di Napoli, l'individuazione dei soggetti con i quali stipulare i contratti di lavoro a tempo determinato avverrà mediante selezione pubblica volta ad accertare comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

con disposizione del Direttore Generale n. 20 del 25 ottobre 2016, è stato emanato l'avviso pubblico per la selezione di n. 32 dirigenti a tempo determinato ex art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 relativamente alle aree amministrativa, tecnica, informatica e legale;

Valutato che:
il Comune di Napoli:

- ✓ ha rispettato il patto di stabilità, nonché quanto previsto in materia di contenimento della spesa del personale dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;
- ✓ rispetta i vincoli di contenimento della spesa per il personale a tempo determinato previsti dall'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 e dall'art. 259, comma 6, del D. Lgs. 267/2000;

nella seduta del 19 luglio 2016, la *Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali* ha autorizzato l'assunzione di n. 33 dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 110, comma 1, TUEL;

Considerato, inoltre, che:
al fine di assicurare la regolare funzionalità delle strutture, in questa fase sperimentale del processo di riorganizzazione in corso si è proceduto all'individuazione dei responsabili sia delle strutture di vertice che dei vari Servizi e delle Aree interne ai Servizi, così come individuati con la deliberazione di G.C. n. 589 del 23 luglio 2012;

con deliberazione di G.C. n. 338 del 5 maggio 2016 è stata autorizzata, nelle more dell'espletamento della selezione pubblica, la proroga fino al 31 dicembre 2016 degli incarichi dirigenziali a tempo determinato in essere;

con la successiva deliberazione di G.C. n. 475/2016 è stato precisato, tra l'altro, che gli incarichi dirigenziali a tempo determinato prorogati con la deliberazione di G.C. n. 338/2016 potranno avere durata fino all'individuazione dei soggetti scelti mediante selezione pubblica e, comunque, non oltre il 31 dicembre 2016;

pertanto, sulla base di quanto sopra riportato, è necessario procedere al conferimento dell'incarico di dirigente responsabile del *Servizio Bilancio* (DCSF4033) della Direzione Centrale Servizi Finanziari.

Verificato che:
la procedura di nomina dei dirigenti è definita dall'art. 43 del *Regolamento di Organizzazione del Comune di Napoli* e prevede che il Sindaco conferisca gli incarichi su proposta del Direttore Generale, sentiti gli Assessori competenti, tenendo conto – tra l'altro – delle capacità professionali e manageriali dimostrate nelle esperienze maturate in precedenza, della natura e

caratteristica dei programmi e degli obiettivi da realizzare e della valutazione del curriculum culturale e professionale;

Considerato che la Commissione all'uopo nominata dal Direttore Generale con disposizione n. 25 del 16/11/2016, come previsto dall'avviso pubblico approvato con disposizione del Direttore Generale n. 20 del 25 ottobre 2016, ha individuato – all'esito del colloqui – i candidati da sottoporre alla valutazione del Sindaco per il conferimento di incarico dirigenziale a tempo determinato – area amministrativa – ex art. 110 comma 1 del D. Lgs. 267/2000;

Ritenuto che:
a seguito della valutazione dei *curricula* dei candidati individuati dalla Commissione, è possibile individuare la dr.ssa Claudia Gargiulo quale dirigente responsabile del *Servizio Bilancio* (DCSF4033) della Direzione Centrale Servizi Finanziari in quanto, dalla valutazione del suo specifico *curriculum* culturale e professionale rispetto allo specifico incarico da ricoprire e dagli esiti delle valutazioni espresse dalla Commissione, risultano significative esperienze acquisite (in modo particolare negli specifici settori oggetto del presente affidamento), capacità professionali e manageriali dimostrate nelle esperienze maturate in precedenza, nonché attinenza alla natura e alle caratteristiche dei programmi e degli obiettivi da realizzare;

Dato atto:
del rispetto dei criteri e delle linee guida per l'attuazione della misura della rotazione del personale, approvati con deliberazione di G.C. n. 771/2015, nonché di quanto previsto dal piano di rotazione dei dirigenti del Comune di Napoli adottato dal Direttore Generale con disposizione n. 6 del 25 marzo 2016;

che i dirigenti sono, altresì, tenuti al raggiungimento, oltre che degli obiettivi gestionali, anche di quelli di trasparenza, con i relativi obblighi di pubblicazione ascritti al Servizio/i gestito/i così come indicati nella specifica sezione/allegato *"Elenco obblighi di pubblicazione"* del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione del Comune di Napoli, secondo le tempistiche ivi stabilite e tenendo conto del D. Lgs. n. 33/2013, come integrato e modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, il cui mancato raggiungimento determina responsabilità dirigenziale ai sensi dell'art. 21 del D. lgs. 165/2001;

Vista la dichiarazione ex art. 20 del D. Lgs. n. 39/2013 sulla insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità resa dalla dr.ssa Claudia Gargiulo;

Letta la delibera di Giunta Comunale n. 476 dell'8 luglio 2016 e il successivo decreto sindacale n. 285 del 12 agosto 2016;

su proposta del Direttore Generale e sentito l'Assessore competente;

Visti gli articoli 50, comma 10, 109 e 110, comma 1, del TUEL approvato con D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e ss.mm.ii.;

IL SINDACO

conferisce, ai sensi dell'art. 43 del vigente *Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi*, alla dr.ssa Claudia Gargiulo, nata a Piano di Sorrento (NA) il 27 agosto 1965, l'incarico di dirigente responsabile del *Servizio Bilancio* (DCSF4033) della Direzione Centrale Servizi Finanziari.

COMUNE DI NAPOLI

IL SINDACO

Il presente incarico è conferito fino alla scadenza del mandato del Sindaco e può essere modificato per effetto di revoca anticipata, ai sensi della normativa vigente, in caso di anticipata scadenza del mandato del Sindaco nonchè per risultati inadeguati, per sopravvenienza di cause di incompatibilità e, in ogni caso si ravvisi l'esigenza di dover diversamente disporre per assicurare la funzionalità dei vari Servizi e strutture interne.

Il presente decreto entra in vigore alla data di decorrenza del contratto individuale di lavoro.

Il Sindaco
Luigi de Magistris

DECRETO SINDACALE

Progressivo Annuale n. 463 del 30/12/2016

DIPARTIMENTO SEGRETERIA GENERALE

Segreteria della Giunta Comunale

Si attesta che la pubblicazione del presente atto,

ai sensi dell'art. 10, comma 1, del D.l.gs. 267/00,

ha avuto inizio il 30/12/2016

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE