

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI

L'istituto della progressione economica "orizzontale" da la possibilità di progredire all'interno della stessa categoria di inquadramento acquisendo quote di retribuzione fissa, basate sulle competenze. Si pone quindi l'esigenza di realizzare uno strumento di valutazione permanente per la gestione del sistema delle progressioni.

La progressione economica orizzontale scatta a partire dal 1° gennaio dell'anno di riferimento e avviene:

- nel rispetto del limite economico derivante dalla somma assegnata a tale istituto per effetto del contratto decentrato;
- attraverso la formulazione di specifiche graduatorie.

I dipendenti inquadrati nelle diverse categorie accedono alla progressione economica a seguito di un processo di valutazione in capo ai dirigenti dei Servizi ai quali sono assegnati.

Sono ammessi alla valutazione tutti i dipendenti che hanno maturato i seguenti requisiti minimi:

- un anno di anzianità nell'Ente ovvero in altra Pubblica Amministrazione e l'inquadramento nella propria categoria (A-B-C-D) e posizione economica da almeno un anno. Fanno eccezione esclusivamente gli inquadramenti derivanti da progressioni verticali avvenuti in data successiva alla conclusione della procedura a seguito di contenziosi;
- non risultare nella condizione di sospeso dal servizio a seguito di procedimento giudiziario in corso.

Il processo di valutazione si basa sulle prestazioni rese nell'anno precedente e, nel caso di personale trasferito da un Servizio all'altro nel corso dell'anno di riferimento, la valutazione è in capo all'ultimo dirigente il quale si avvarrà, laddove necessario, del parere del/dei proprio/i predecessore/i.

Le valutazioni avverranno sulla base di un giudizio sintetico, attraverso la compilazione di una scheda predisposta dal Servizio Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali. La procedura di valutazione varia a seconda della categoria e dell'avanzamento del dipendente nell'ambito della categoria economica stessa.

Il Servizio Sviluppo Organizzativo e Relazioni Sindacali curerà la diffusione dell'informazione, l'omogeneizzazione delle procedure valutative, l'assistenza ai

dirigenti coinvolti nelle valutazioni e rappresenterà, in prima istanza, il riferimento per dirimere eventuali contenziosi.

Ai fini dell'applicazione della progressione economica sono prese in riferimento le seguenti aree tematiche, il cui livello di specificità aumenta all'aumentare degli scatti economici per le singole categorie:

- Esperienza acquisita
- Arricchimento professionale
- Comportamenti organizzativi
- Valutazione delle prestazioni
- Responsabilità organizzativa
- Leadership

1. Per i passaggi all'interno della categoria A, sono utilizzati elementi di valutazione adeguatamente semplificati in relazione al livello di professionalità dei profili interessati.

- Per il passaggio alla categoria economica A2:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE
ESPERIENZA ACQUISITA	Permanenza da un anno nell'Ente o in altra Pubblica Amministrazione
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Partecipazione ad iniziative di aggiornamento e ad interventi formativi

- Per il passaggio alle categorie economiche A3-A4-A5:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE
ESPERIENZA ACQUISITA	Permanenza da un anno nella precedente categoria economica
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Partecipazione ad iniziative di aggiornamento e ad interventi formativi
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	Partecipazione ai processi di mobilità interna
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	Valutazione dei risultati ottenuti

2. Per i passaggi nell'ambito della categoria B sono utilizzati elementi di valutazione che, seppur semplificati, presentano un livello di specificità connesso al crescente livello di professionalità dei profili interessati.

- Per il passaggio alla categoria economica B2

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE
ESPERIENZA ACQUISITA	Permanenza da un anno nella precedente categoria economica
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Partecipazione ad iniziative di aggiornamento e ad interventi formativi
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	Partecipazione ai processi di mobilità interna
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	Valutazione dei risultati ottenuti

- Per il passaggio alle categorie economiche B3-B4-B5:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE
ESPERIENZA ACQUISITA	Permanenza da un anno nella precedente categoria economica
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Partecipazione ad iniziative di aggiornamento e ad interventi formativi
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	Partecipazione ai processi di mobilità interna
	Partecipazione ai processi di riorganizzazione
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	Valutazione dei risultati ottenuti

- Per il passaggio alle categorie economiche B6-B7:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE
ESPERIENZA ACQUISITA	Permanenza da un anno nella precedente categoria economica
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Partecipazione ad iniziative di aggiornamento e ad interventi formativi
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	Partecipazione ai processi di mobilità interna
	Partecipazione ai processi di riorganizzazione
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	Valutazione dei risultati ottenuti
	Impegno e qualità della prestazione individuale
	Prestazioni rese con elevato arricchimento professionale

3. Per i passaggi nell'ambito della categoria C sono utilizzati elementi di valutazione connessi al livello di professionalità richiesta ai profili interessati e crescenti nell'avanzamento della categoria economica.

- Per il passaggio alle categorie economiche C2:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE
ESPERIENZA ACQUISITA	Permanenza da un anno nella precedente categoria economica
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Partecipazione ad iniziative di aggiornamento e ad interventi formativi
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	Partecipazione ai processi di riorganizzazione
	Partecipazione ai processi di mobilità interna
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	Valutazione dei risultati ottenuti
	Impegno e qualità della prestazione individuale
	Prestazioni rese con elevato arricchimento professionale

- Per il passaggio alle categorie economiche C3-C4:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE
ESPERIENZA ACQUISITA	Permanenza da un anno nella precedente categoria economica
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Partecipazione ad iniziative di aggiornamento e ad interventi formativi
	Titolo di studio
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	Partecipazione ai processi di mobilità interna
	Partecipazione ai processi di riorganizzazione
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	Valutazione dei risultati ottenuti
	Impegno e qualità della prestazione individuale
	Prestazioni rese con elevato arricchimento professionale
RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA	Partecipazione alle esigenze di flessibilità organizzativa

- Per il passaggio alle categorie economiche C5:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE
ESPERIENZA ACQUISITA	Permanenza da un anno nella precedente categoria economica
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Partecipazione ad iniziative di aggiornamento e ad interventi formativi
	Titolo di studio
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	Partecipazione ai processi di mobilità interna
	Partecipazione ai processi di riorganizzazione
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	Valutazione dei risultati ottenuti
	Impegno e qualità della prestazione individuale
	Prestazioni rese con elevato arricchimento professionale
RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA	Partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità organizzativa
	Coinvolgimento nei processi lavorativi dell'Ente

4. Per i passaggi nell'ambito della categoria D sono utilizzati elementi di valutazione connessi al livello di professionalità, all'assunzione di responsabilità ed al grado di autonomia gestionale richiesta ai profili interessati e di peso crescente nell'avanzamento della categoria economica.

- Per il passaggio alle categorie economiche D2:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE
ESPERIENZA ACQUISITA	Permanenza da un anno nella precedente categoria economica
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Partecipazione ad iniziative di aggiornamento e ad interventi formativi
	Titolo di studio ed altre specializzazioni
COMPORAMENTI ORGANIZZATIVI	Partecipazione ai processi di mobilità interna
	Coinvolgimento nei cambiamenti organizzativi
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	Valutazione dei risultati ottenuti
	Qualità della prestazione individuale
RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA	Flessibilità organizzativa
	Autonoma gestione dei processi lavorativi dell'Ente

- Per il passaggio alle categorie economiche D3-D4:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE
ESPERIENZA ACQUISITA	Permanenza da un anno nella precedente categoria economica
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Partecipazione ad iniziative di aggiornamento e ad interventi formativi
	Titolo di studio ed altre specializzazioni
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	Valutazione dei risultati ottenuti
	Qualità della prestazione individuale
RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA	Flessibilità organizzativa
	Autonoma gestione dei processi lavorativi
	Capacità di agevolare i cambiamenti organizzativi
LEADERSHIP	Coinvolgimento dei collaboratori nei processi lavorativi
	Iniziativa personale e capacità di partecipare a soluzioni innovative

- Per il passaggio alle categorie economiche D5-D6:

ELEMENTI DI VALUTAZIONE	FATTORI DI VALUTAZIONE
ESPERIENZA ACQUISITA	Permanenza da un anno nella precedente categoria economica
ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE	Partecipazione ad iniziative di aggiornamento e ad interventi formativi
	Titolo di studio e altre specializzazioni
VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI	Valutazione dei risultati ottenuti
	Qualità della prestazione individuale
RESPONSABILITÀ ORGANIZZATIVA	Capacità di proporre soluzioni innovative
	Flessibilità organizzativa
	Autonoma gestione dei processi lavorativi
	Promozione dei cambiamenti organizzativi
LEADERSHIP	Promozione di interventi migliorativi dell'organizzazione del lavoro
	Coinvolgimento dei collaboratori nei processi lavorativi

NORMA TRANSITORIA:

Per una corretta attuazione del presente Regolamento, in fase di prima applicazione:

- a) per l'ammissione alla valutazione si farà esclusivamente riferimento all'anzianità nell'Ente ovvero in altra pubblica amministrazione;
- b) si ricorrerà a criteri semplificati per agevolare la compilazione delle Schede di Valutazione, in vista della attivazione, a partire dall'anno 2005, di un sistema di valutazione permanente;
- c) le valutazioni avverranno sulla base delle prestazioni effettuate nei primi cinque mesi dell'anno 2004.