



Direzione Generale

**DISPOSIZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**  
**n. 021 del 25/10/2016**

**Oggetto: Approvazione avviso pubblico per incarico a tempo determinato di dirigente Comandante del Corpo della Polizia Locale del Comune di Napoli – Coordinatore del Servizio Autonomo Polizia locale, ex art. 110 comma 1 del TUEL, in attuazione della deliberazione di G.C. n. 475 del 08/07/2016.**



## Il Direttore Generale

### **Premesso che:**

con Deliberazione di G.C. n. 475 del 08/07/2016 è stato approvato il piano del fabbisogno 2016/2018 dell'area dirigenti, prevedendo la copertura nell'anno 2016 di n. 33 posti della dotazione organica relativa alla dirigenza mediante la stipula di contratti di dirigente a tempo determinato ex art. 110 comma 1 del d. lgs. n. 267/2000, previa autorizzazione della *Commissione centrale per la stabilità finanziaria degli enti locali* ex art. 243 bis comma 8 lett. d) TUEL;

con il predetto atto è stato disposto che, ai sensi dell'art. 43 comma 7 del *Regolamento degli uffici e dei servizi* del Comune di Napoli, l'individuazione dei soggetti con cui stipulare i contratti di lavoro a tempo determinato avvenga mediante selezione pubblica volta ad accertare comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

nella seduta del 19/07/2016, la Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha approvato la suddetta Deliberazione di G.C. n. 475 del 08/07/2016;

nelle more della predetta selezione, in considerazione dell'evidente carenza di personale di area dirigenziale dell'Ente che rende estremamente difficoltosa la gestione delle numerose competenze dell'Ente e la garanzia dei servizi da erogare alla collettività, con Deliberazione di G.C. n. 338 del 05/05/2016 è stata prevista la possibilità per il Sindaco di prorogare i contratti di dirigente a tempo determinato in scadenza al 30/06/2016, ritenendo tale proroga funzionale a garantire la copertura degli uffici e dei servizi fino all'individuazione dei soggetti scelti mediante la selezione pubblica, e per il tempo strettamente necessario al suo compimento e comunque non oltre il 31/12/2016;

nella medesima seduta del 19/07/2016, la Commissione Centrale per la Stabilità Finanziaria degli Enti Locali ha approvato anche la predetta Deliberazione di G.C. n. 338 del 05/05/2016;

### **Ritenuto che:**

come sottolineato nella già citata deliberazione di G.C. n. 475/2016, le attuali carenze di personale di area dirigenziale rendono estremamente difficoltosa la gestione delle numerose competenze dell'ente e il regolare svolgimento dei servizi da erogare alla collettività, carenze che diventano progressivamente più rilevanti per effetto dei recenti pensionamenti e di quelli che si realizzeranno a breve termine;

pertanto, in relazione alle specifiche esigenze organizzative e gestionali esistenti attualmente all'interno dell'Amministrazione, per far fronte alle quali occorre definire gli assetti direzionali delle relative strutture organizzative e assegnare le connesse responsabilità dirigenziali, è necessario dare tempestivo avvio al procedimento di selezione e procedere alla pubblicazione del relativo avviso pubblico;

**Visto** l'art. 19, comma 6, del D. lgs. 165/2001 che prevede la possibilità di attribuire incarichi dirigenziali a tempo determinato "a persone di particolare e comprovata qualificazione professionale, non rinvenibile nei ruoli dell'Amministrazione", verificandone – oltre al possesso del requisito di base per l'accesso alla dirigenza – anche il possesso degli specifici requisiti previsti dal comma stesso;

**Richiamato** il comma 1 dell'art. 110 del D. lgs. 267/2000 che prevede che la copertura dei posti di responsabili dei servizi e degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato a condizione che:

- tale possibilità sia contemplata dallo Statuto dell'Ente;
- non si superi il numero massimo previsto per essi dal regolamento degli uffici e dei servizi che, in ogni caso, non può essere superiore al 30% dei posti previsti in dotazione organica;



- fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica dirigenziale, gli incarichi siano conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo agli aspiranti, comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

**Visto** l'art. 50 dello Statuto del Comune di Napoli che prevede la possibile copertura di posti di direzione degli uffici e servizi mediante la stipula di contratti a tempo determinato;

**Letti:**

l'art. 110 comma 1 del D. Lgs. n. 267/2000, come sostituito dall'art. 11 comma 1 del D.L. n. 90/2014 convertito in L. n. 114/2014;

gli artt. 37 e 43 del *Regolamento degli uffici e dei servizi* del Comune di Napoli, quest'ultimo come modificato con deliberazione di G.C. n. 770 del 31 ottobre 2014;

la deliberazione di G.C. n. 475 del 08/07/2016 "Programmazione delle assunzioni a tempo determinato – area dirigenti – anno 2016";

**DISPONE**

- a) approvare l'allegato avviso pubblico per la selezione di n. 1 dirigente a tempo determinato con l'incarico di Comandante del Corpo della Polizia Locale del Comune di Napoli – Coordinatore del Servizio Autonomo Polizia locale, ex art. 110 comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000;
- b) stabilire che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è fissato in **giorni 15** dalla pubblicazione sul sito internet del Comune di Napoli ([www.comune.napoli.it](http://www.comune.napoli.it)), da realizzarsi mediante inserimento dell'avviso nella sezione *Amministrazione Trasparente – Sottosezione Bandi di concorso*, nonché dandone notizia sulla *home page* del predetto sito.

*Sottoscritta digitalmente da*  
**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Attilio Auricchio**

Le firme, in formato digitale, sono state apposte sull'originale del presente atto ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. 7/3/2005, n. 82 e s.m.i. (CAD). La presente disposizione è conservata in originale negli archivi informatici del Comune di Napoli, ai sensi dell'art. 22 del D. Lgs. 82/2005.